# ALLGEMEINE NUTZUNGSBEDINGUNGEN FÜR DEN JOBTEASER SERVICE

31/03/2025

**Wir bitten Sie, die vorliegenden Allgemeinen Nutzungsbedingungen aufmerksam zu lesen, deren Akzeptanz und Einhaltung erforderlich ist, damit Sie die von uns angebotenen Funktionen nutzen können.**

## PRÄAMBEL

Zur Erleichterung der Lektüre der vorliegenden Allgemeinen Nutzungsbedingungen (ANB) bezeichnen wir mit „JobTeaser-Service", „Service" oder „Services" die Website(s), auf der/denen die von uns angebotenen Dienstleistungen gehostet werden.

Der Service ist entweder unter https://www.jobteaser.com oder über die Career Centers der JobTeaser-Partnereinrichtungen zugänglich.

Der JobTeaser Service ist steht im ausschließlichen Eigentum von JobTeaser („Wir"), einer Aktiengesellschaft nach französischem Recht (*société anonyme*) mit einem Stammkapital von 102.100,- Euro und Sitz in 19 rue Blanche - 75009 Paris- Frankreich, eingetragen im Pariser Handels- und Gesellschaftsregister unter der Nummer RCS 508 271 715.

Das Herunterladen der Gesamtheit oder eines quantitativ wesentlichen Teils des Service mit Hilfe von Robots oder anderen automatischen Extraktionsverfahren ist untersagt.

Ohne vorherige schriftliche Zustimmung von JobTeaser ist der Verkauf, Weiterverkauf oder die anderweitige Monetarisierung der Dienstleistungen oder verbundenen Daten unzulässig.

## 1. NUTZERKONTEN

JobTeaser bietet mehrere Kategorien von Nutzerkonten an, die jeweils mit bestimmten Dienstleistungen verbunden sind:

- das Mitgliedskonto ist Studierenden und Absolventen vorbehalten, die auf der Suche nach einem Job, einem Praktikum oder einer Werkstudierendenstelle sind und Informationen über Jobs, Unternehmen sowie Einstellungsberatung benötigen („Mitglieder" oder „Studierende und Absolventen")
- das Recruiterkonto „JobTeaser Kunde" ist jedem Vertreter einer juristischen Person („JobTeaser-Unternehmenskunde") vorbehalten, der ein JobTeaser-Serviceangebot abonniert hat, das unter anderem die Mehrfachveröffentlichung von Stellenangeboten und einer Unternehmensseite auf allen Career Centern der JobTeaser Partnereinrichtungen ermöglicht. Das Konto wird von einem speziell bevollmächtigten Vertreter des JobTeaser-Unternehmenskunden, dem Recruiter „JobTeaser Kunde", verwaltet, der im Namen und auf Rechnung des JobTeaser-Unternehmenskunden den er vertritt, handelt;
- das Recruiterkonto „Freemium" ist jedem Vertreter einer juristischen Person („Freemium-Unternehmen") vorbehalten, der berechtigt ist, den TalentConnect-Service zu nutzen und/oder Stellenangebote über das einrichtungsspezifische Formular zur Einreichung von Stellenangeboten gemäß den Bedingungen des begrenzten kostenlosen Angebots von JobTeaser, das für Freemium-Unternehmen gilt, zu veröffentlichen. Es wird von einem speziell bevollmächtigten Vertreter des Freemium-Unternehmens, dem „Freemium Recruiter", verwaltet, der im Namen und auf Rechnung des Freemium-Unternehmens das er vertritt, handelt;
- das Recruiterkonto „Partner einer Einrichtung" ist für jeden Vertreter einer juristischen Person („Partnerunternehmen der Einrichtung" oder „Partnerunternehmen einer Einrichtung") reserviert, der berechtigt ist, Dienstleistungen für die Recruiter einer bestimmten Einrichtung zu nutzen. Das Konto wird von einem speziell bevollmächtigten Vertreter des Partnerunternehmens der Einrichtung verwaltet, dem „Recruiter-Partner der Einrichtung" oder „Recruiter-Partner einer Einrichtung", der im Namen und auf Rechnung des Partnerunternehmens der Einrichtung, das er vertritt, handelt.
- das Administratorkonto ist jedem Vertreter einer Hochschuleinrichtung („Einrichtung" oder „Partnereinrichtung von JobTeaser") vorbehalten, die ihren Studierenden ein Karriereportal in Form einer Version der Website anbietet, die in ihren Farben gehalten ist und durch exklusive Inhalte und zusätzliche Funktionen ergänzt wird (das Career Center). Es wird von einem speziell autorisierten Vertreter der Hochschuleinrichtung, dem „Administrator", verwaltet, der im Namen und im Auftrag der von ihm vertretenen Hochschuleinrichtung handelt.

Im Rahmen des Vertrages:

- der Begriff „Nutzer“ bezeichnet unterschiedslos Mitglieder, Recruiter oder Administratoren;
- der Begriff „Recruiter“ bezieht sich auf Recruiter, die JobTeaser-Kunden, Recruiter-Partner der Einrichtung oder Freemium-Recruiter sind;
- der Begriff „Unternehmen“ bezeichnet JobTeaser-Unternehmenskunde, Partnerunternehmen der Einrichtung oder Freemium-Unternehmen.

Für die Zwecke dieser Nutzungsbedingungen bezeichnet der Begriff „Nutzer“ die Mitglieder, Recruiter oder Administratoren.

## 2. DIE VON JOBTEASER ANGEBOTENEN DIENSTLEISTUNGEN

### 2.1 Serviceangebote für Mitglieder (Studierende und Absolventen)

#### 2.1.1 Allgemeine Vorstellung

JobTeaser bietet Ihnen eine integrierte Plattform für Ihren beruflichen Eingliederungsprozess, die es Ihnen insbesondere ermöglicht:

- sich auf Job- oder Praktikumsangebote zu bewerben,
- sich für Recruiting- oder Orientierungs- Events anzumelden,
- Unternehmen zu entdecken, die Personal vermitteln,
- von Recruitern sichtbar und direkt kontaktiert zu werden,
- automatische und individuell konfigurierte E-Mail-Benachrichtigungen über die Angebote und Events, die Ihren Kriterien entsprechen, sowie Ratschläge oder Informationen, die Ihre berufliche Eingliederung erleichtern, zu erhalten,
- sich an Erfahrungsberichten zu beteiligen, indem Sie Ihre beruflichen Erfahrungen mit anderen Mitgliedern austauschen,
- die Beratungsmodule zu verwenden.

Ab dem Datum der vorliegenden ANB ist der Service unter https://www.jobteaser.com und über das Career Center Ihrer Hochschuleinrichtung, sofern vorhanden.

Die in diesem Rahmen angebotenen Dienstleistungen sind Studierenden oder Absolventen der Partnerschulen und -universitäten von JobTeaser im Rahmen ihres beruflichen Eingliederungsprozesses vorbehalten. Einige Inhalte sind zwar für alle registrierten und nicht registrierten Besucher zugänglich, aber Sie müssen sich registrieren, indem Sie ein Konto erstellen, um sich über unseren Service auf einen Job zu

bewerben oder diesen zu speichern, um sich für ein Event anzumelden oder um auf Module und Inhalte zuzugreifen, die exklusiv für Ihr Career Center gelten. Die Registrierungsverfahren werden im Folgenden beschrieben.

**2.1.2 Ranking der Stellen- und Praktikumsangebote.**

Mitglieder, die Studenten oder Absolventen sind, können oben auf der Seite „Stellenangebote“ eine Stellensuche durchführen. Das Mitglied hat die Möglichkeit, alle Ergebnisse für eine Suche nach Stichwort(en) anzuzeigen oder die Suche nach Kategorien wie Vertragsarten und Standort der Stelle einzuschränken. Die Predictive-Text-Funktion sagt verwandte Suchbegriffe voraus, während das Mitglied Suchbegriffe in die Suchleiste eingibt; diese Funktion kann umgangen werden, indem der/die Suchbegriff/e direkt eingegeben wird/werden. Zusätzliche Suchfilter befinden sich im Abschnitt „Alle Filter“.

Die Reihenfolge, in der die Stellen- und Praktikumsangebote angezeigt werden, richtet sich nach den gewählten Suchkriterien (Stichwörter und Filter). Wenn mehrere Anzeigen die gleiche Relevanzstufe haben, wird die Reihenfolge nach dem Datum der Veröffentlichung und dem vom Recruiter gezahlten Betrag gewichtet.

**2.1.3 Besonderheiten des Career Centers**

Wenn Sie sich über das Career Center Ihrer Einrichtung registriert haben, erhalten Sie zusätzlich zu den Services, die wir jedem Mitglied anbieten, Zugang zu Praktikums- und Stellenangeboten, Unternehmenspräsentationsräume und karrierebezogene Veranstaltungen, die Ihrer Einrichtung vorbehalten sind. Sie können auch von einer persönlichen Betreuung durch Ihre Einrichtung profitieren. Durch die Integration der Plattform im Herzen der Einrichtung kann diese Sie bei Ihrer Suche begleiten, indem sie Ihre Aktivitäten im Career Center einsehen kann. Es ist das Wesen des Career Centers, eine solche Synergie zu ermöglichen.

Durch die Annahme dieser ANB erklären Sie sich mit der Übermittlung von Aktivitätsdaten an die speziell befugten Administratoren Ihrer Einrichtung ausdrücklich einverstanden.

Wenn Sie aus irgendeinem Grund eine solche Weitergabe nicht zulassen möchten - und trotzdem den JobTeaser-Service in Anspruch nehmen möchten - eröffnen Sie einfach kein Mitgliedskonto über das Career Center Ihrer Einrichtung, sondern direkt über unsere Website.

**2.2 Serviceangebote für Recruiter**

Die angebotenen Funktionen hängen von der Art des Recruiterkontos und den abonnierten Diensten ab.

- Recruiter „JobTeaser-Kunden": Sie haben die Möglichkeit, Profile von Mitgliedern anzusehen, potenzielle Kandidaten zu kontaktieren, Job- oder Praktikumsangebote in allen Career Centern der JobTeaser-Partnereinrichtungen zu verbreiten, Bewerbungen zu verfolgen, Ihre Unternehmensseite zu erstellen, um Ihr Unternehmen mithilfe von Artikeln oder Videos vorzustellen und Ihre Veranstaltungen sowie Neuigkeiten zu präsentieren.

- Freemium-Recruiter: wenn diese Funktionen von der JobTeaser-Partnereinrichtung eröffnet wurden, haben Sie die Möglichkeit, im Rahmen des begrenzten kostenlosen JobTeaser-Angebots, das für Freemium-Unternehmen gilt, den TalentConnect-Service zu nutzen und Angebote über das einrichtungsspezifische Angebotsabgabeformular zu veröffentlichen, das über den einheitlichen einrichtungsspezifischen Link zugänglich ist.

- Recruiter-Partner der Einrichtung: Abhängig von den Funktionen, die von der JobTeaser-Partnereinrichtung aktiviert wurden, haben Sie die Möglichkeit, auf Dienste zuzugreifen und Inhalte zu veröffentlichen, die nur in diesem Career Center sichtbar sind. Diese Dienste sind über einen eindeutigen Link zugänglich, der für jede Einrichtung spezifisch ist. Für die Verbreitung von Inhalten und den Zugang zu den Diensten durch die Recruiter - Partner der Einrichtung können besondere Bedingungen, insbesondere finanzieller Art, gelten, die von der jeweiligen Einrichtung abhängen.

Die Entscheidung, ob die Inhalte von Freemium-Recruitern und Recruitern-Partnern einer Einrichtung in einem bestimmten Career Center veröffentlicht werden oder nicht, liegt bei der betreffenden Einrichtung.

Das Unternehmen, das Sie vertreten, erkennt ausdrücklich an, dass weder JobTeaser noch die Einrichtung verpflichtet ist, den Inhalt des Angebots oder der Präsentation des Unternehmens (Formulierung, Zielgruppe, etc.) zu überprüfen, da dieser Inhalt in der alleinigen und ausschließlichen Verantwortung des Unternehmens liegt.

Das Unternehmen erkennt ebenfalls an und akzeptiert, dass die Einrichtung oder JobTeaser jederzeit einen vom Unternehmen veröffentlichten Inhalt, wie z.B. ein Angebot, von der Veröffentlichung zurückziehen kann, wenn der gesamte oder ein Teil des Inhalts dieser Veröffentlichung gegen die AGB oder die unterzeichneten Dienstleistungen verstößt, insbesondere gegen den in Artikel 5 unten vorgesehenen Rahmen, oder wenn ein Teilnehmer des JobTeaser-Ökosystems (Mitglied, Internetnutzer, der auf den Inhalt zugreift, usw.) einen schriftlichen und begründeten Antrag stellt, der sich auf die angebliche Rechtswidrigkeit des Inhalts stützt. JobTeaser kann hierfür nicht haftbar gemacht werden.

Die automatisierte Einreichung von Angeboten innerhalb verschiedener Einrichtungen ist nicht erlaubt. JobTeaser kann jedes Konto, das diese Bedingungen verletzt, löschen oder sperren. JobTeaser kann ebenfalls jedes Konto oder Angebot löschen oder sperren, wenn ein Personalvermittler mehr als eine angemessene Anzahl von Angeboten einreicht, um die Qualität und Relevanz unserer Dienstleistungen zu gewährleisten. Ohne vorherige ausdrückliche Zustimmung von JobTeaser dürfen Sie Angebote nur im Namen Ihres Unternehmens einreichen und sind nicht berechtigt, Angebote im Namen eines anderen Unternehmens einzureichen. Ein Angebot muss es Mitgliedern ermöglichen, sich kostenlos zu bewerben. Ein Angebot darf keine kostenpflichtigen Dienstleistungen zur Erbringung oder Vermittlung von Dienstleistungen in Drittunternehmen anbieten. Es ist nicht erlaubt, gleichzeitig mehrere Angebote für dieselbe berufliche Chance zu veröffentlichen. Ein Angebot darf nicht um Bewerbungen für mehrere Stellen bitten.

JobTeaser behält sich das Recht vor, die mit dem Career Center der Einrichtung verbundene Unternehmensseite zu löschen, um die Nutzung des Dienstes zu optimieren, wenn ein JobTeaser Personalvermittler-Kunde eine Unternehmensseite erstellt hat, die in allen Career Centern des Netzwerks zugänglich ist und deren Inhalt im Wesentlichen dem Inhalt ähnelt, der von einem Administrator im Career Center der Einrichtung veröffentlicht oder validiert wurde.

### 2.3 Administratoren der Hochschuleinrichtungen

JobTeaser-Partnereinrichtungen bieten ihren Studenten einen Karrierebereich in Form eines Career Centers an. Die Einrichtung dieses Career Centers ist Gegenstand eines speziellen Vertrags, der die Beziehungen zwischen der Hochschuleinrichtung und JobTeaser regelt.

Als Administrator einer JobTeaser-Partnereinrichtung haben Sie die Möglichkeit, exklusive Inhalte für das Career Center zu erstellen oder die Erstellung durch die Recruiter-Partner der Einrichtung oder Freemium-Recruiter zu bestätigen: Praktikums- und Stellenangebote,

Karriere-Events, Unternehmensbereiche, etc. Auf diese Weise können Sie das Career Center Ihrer Einrichtung auf individuelle Weise bereichern. Wir weisen Sie darauf hin, dass Freemium-Recruiter und Recruiter-Partner der Einrichtung ein Konto eröffnen und die vorliegenden ANB akzeptieren müssen, um exklusive Inhalte und insbesondere Praktikums- und Stellenangebote anbieten zu können. Ebenso haben Sie die Möglichkeit, die Öffnung der Lebenslaufdatenbank mit den Profilen und Lebensläufen der im Career Center registrierten Mitglieder für die Partnerunternehmen Ihrer Einrichtung zu bestätigen. Sie haben auch die Möglichkeit, zu verfolgen, wie die Studenten Ihrer Einrichtung die vom Service zur Verfügung gestellten Ressourcen nutzen, um ihre Praktikums- und Jobsuche zu optimieren und sie bei der beruflichen Eingliederung im Einklang mit den Aufgaben der Einrichtung zu unterstützen.

In jedem Fall müssen diese Handlungen die in diesen ANB festgelegten Regeln strikt einhalten, insbesondere in Bezug auf die Inhalte oder Kommentare, die online gestellt werden.

## 3. ZUGANG ZUM SERVICE

Für den Zugang zum Service benötigen Sie entsprechende Hardware (Computer, Smartphone, Tablet usw.), einen Internetzugang und ggf. die erforderliche Software. Die verwendeten Kommunikationsprotokolle sind die im Internet gebräuchlichen. Die Zugangs- und Nutzungskosten des Fernmeldenetzes, wie z. B. die Kosten für die Nutzung der Fernkommunikationstechnik, gehen zu Ihren finanziellen Lasten gemäß den von Ihrem Internetanbieter und Ihrem Telefonanbieter festgelegten Bedingungen.

Im Fall eines Zugangs über das Career Center einer Hochschuleinrichtung können je nach den technischen Konfigurationen besondere Zugangsbedingungen gelten oder Zugangskontrollen eingerichtet sein. Sie müssen diese einhalten, um alle speziell angebotenen Funktionen nutzen zu können. JobTeaser ist nicht verantwortlich für die Einhaltung oder die Folgen der Nichteinhaltung dieser besonderen Bedingungen, auf die sie keinen Einfluss hat.

## 4. ERSTELLEN EINES NUTZERKONTOS

Jede Verwendung von Robots oder anderen Methoden zur automatischen Erstellung eines Mitgliedskontos ist untersagt. JobTeaser kann jedes Konto, das gegen die vorliegenden Bedingungen verstößt, löschen oder sperren.

**4.1 Erstellen eines Mitgliedskontos für Studenten und Absolventen**

Zum Erstellen eines Mitgliedskontos, dass Sie benötigen, wenn Sie bestimmte Services nutzen möchten, wie zum Beispiel sich auf ein Job- oder Praktikumsangebot bewerben oder eine Jobanzeige zur späteren Einsichtnahme speichern möchten, müssen Sie das Online- Registrierungsformular „Mein Konto erstellen" unter der Registerkarte „Registrierung" ausfüllen.

Mitglieder können sich über das Career Center ihrer Hochschuleinrichtung registrieren, wenn diese ein Partner von JobTeaser ist. Als Mitglied willigen Sie gegenüber Ihrer Hochschuleinrichtung ein, dass diese uns die Sie betreffenden Daten übermittelt, die es uns ermöglichen, Ihr Mitgliedskonto vorab auszufüllen.

Einloggen bei JobTeaser außerhalb des Rahmens des Career Centers :

- der Zugang zu Ihrem Konto erfolgt über ein Login (Ihre E-Mail-Adresse) in Verbindung mit einem Passwort, das Sie bei der Registrierung auswählen. Für die Sicherheit Ihrer Daten ist es entscheidend, dass Sie ein kompliziertes Passwort wählen und dieses geheim halten;
- dieses Passwort muss streng persönlich und vertraulich sein und darf nicht an Dritte weitergegeben oder mit ihnen geteilt werden. Wir erinnern Sie daran, dass die Verwendung des gleichen Passworts für verschiedene Websites oder Dienstleistungen die Risiken eines Identitätsmissbrauchs vervielfacht, da die fehlende Sicherung einer Website die Sicherheit aller anderen Websites, die die strengsten Sicherheitsregeln anwenden, gefährden kann.

Einloggen bei JobTeaser über das Career Center Ihrer Hochschuleinrichtung:

- wenn Ihnen Ihre Hochschuleinrichtung keine Authentifizierungsdaten zur Verfügung gestellt hat, die mit dem Career Center kompatibel sind, müssen Sie die oben genannten Regeln befolgen. Damit die Hochschuleinrichtung prüfen kann, dass Sie befugt sind, sich als Studierender dieser Hochschuleinrichtung anzumelden, müssen Sie bei der Registrierung die E-Mail-Adresse verwenden, die Ihnen von der betreffenden Hochschuleinrichtung zugeteilt wurde;
- wenn Ihnen Ihre Hochschuleinrichtung Authentifizierungsdaten zur Verfügung gestellt hat, die mit dem Career Center kompatibel sind, sind diese zum Einloggen zu verwenden. In diesem Fall sind Sie für die Sicherung dieser Anmeldedaten gemäß den zwischen Ihnen und Ihrer Hochschuleinrichtung geltenden Regeln verantwortlich. Wenn Sie dieses Passwort verlieren, informieren Sie bitte so schnell wie möglich Ihre Hochschuleinrichtung, damit diese die Information an uns weiterleiten kann und wir die notwendigen Maßnahmen ergreifen können und insbesondere den Zugang zu JobTeaser über dieses Konto sperren können. Da Sie

die von Ihrer Hochschuleinrichtung ausgegebenen Anmeldedaten verwenden, werden Ihre Daten bei jeder Verbindung zwangsläufig von der Hochschuleinrichtung an uns übermittelt.

Die Authentifizierung mit Hilfe von diesem Nutzernamen und Passwort (oder mit Hilfe jeglicher von der Hochschuleinrichtung eingerichteter Authentifizierungsdaten) gewährleistet die Zuordnung aller über den Service ausgeführten Vorgänge. Daher haften Sie bei Verlust der Authentifizierungsdaten, solange wir nicht darüber informiert werden, für alle über das Konto vorgenommenen Handlungen und geposteten Inhalte.

**4.2 Erstellen eines Recruiterkontos**

Das Erstellen eines Recruiterkontos ist immer dann obligatorisch, wenn Sie auf die für Recruiter vorgesehenen Services zugreifen möchten.

Sie haben zwei Möglichkeiten, um ein Konto zu erstellen:

- wenn Sie ein Recruiterkonto „JobTeaser Kunde"einrichten möchten, um die gesamte Palette der Services zu nutzen, insbesondere die Mehrfachverteilung Ihrer Angebote an alle Career Center unserer Partnerhochschuleinrichtungen, müssen Sie Ihr Konto erstellen, indem Sie den Anweisungen folgen, die JobTeaser dem von Ihnen vertretenen Unternehmen mitteilt;
- Wenn die Funktionen von der Einrichtung eröffnet werden und Sie ein Recruiterkonto „Freemium" oder ein Recruiterkonto „Partner einer Einrichtung" erstellen möchten, müssen Sie ein Recruiterkonto „Freemium" oder ein Recruiterkonto „Partner einer Einrichtung" erstellen, indem Sie das spezielle dafür vorgesehene Anmeldeformular ausfüllen.

Mit der Erstellung eines Recruiterkontos und der Annahme dieser ANB verpflichten Sie sich persönlich gegenüber JobTeaser, dass Sie über alle Befugnisse und Vollmachten verfügen, die erforderlich sind, um die juristische Person, die Sie im Registrierungsformular, im Abschnitt „Unternehmensinformationen" angeben, rechtsgültig zu binden, und, dass Sie ganz allgemein für alle JobTeaser zur Verfügung gestellten Informationen über das Unternehmen haften.

Sie bestätigen hiermit, dass Sie befugt sind, das Unternehmen in Bezug auf alle von Ihnen über den JobTeaser Service vorgenommenen Handlungen zu binden.

Abhängig von den technischen Entwicklungen, die wir in Zukunft vorschlagen, haben Sie die Möglichkeit, die Nutzung aller oder eines Teils der von JobTeaser angebotenen Services an andere natürliche Personen zu delegieren, die Ihr Unternehmen vertreten, gegebenenfalls indem Sie ihnen je nach den Funktionen, auf die sie zugreifen müssen, unterschiedliche Berechtigungen erteilen. Wenn diese Beauftragung aktiviert und in Kraft ist, verpflichten Sie sich, dafür zu sorgen, dass diese Personen über die erforderlichen Befugnisse und Vollmachten verfügen, um das von Ihnen vertretene Unternehmen

rechtsgültig zu binden, und dass Sie als Delegierer unmittelbar für alle von ihnen ausgeführten Tätigkeiten verantwortlich sind.

Die vorliegenden Nutzungsbedingungen sind für alle diese Personen verbindlich. Sie verpflichten sich daher, sie ausdrücklich auf die Regeln hinzuweisen, zu deren Einhaltung sie sich verpflichten, und Sie garantieren, dass sie diese Regeln einhalten werden.

Bei jeder Einstellung oder Bereitstellung von Inhalten, die das von Ihnen vertretene Unternehmen oder die von Ihnen in seinem Namen veröffentlichten Job- oder Praktikumsangebote beschreiben, verpflichten Sie sich, die in Ziffer 5 beschriebenen Verpflichtungen einzuhalten, um die Benutzerfreundlichkeit und Effizienz des Services zu erhalten.

Einloggen bei JobTeaser :

- der Zugang zu Ihrem Konto erfolgt über einen Nutzernamen (Ihre E-Mail-Adresse) in Verbindung mit einem Passwort, das Sie bei der Registrierung auswählen. Für die Sicherheit Ihrer Daten ist es daher entscheidend, dass Sie ein kompliziertes Passwort wählen. Das von Ihnen vertretene Unternehmen und gegebenenfalls Sie selbst haften in jedem Fall für die Vertraulichkeit dieser Informationen , einschließlich der Folgen einer versehentlichen Offenlegung gegenüber Dritten, ihrer Weitergabe an Dritte, ihres Verlusts oder Diebstahls.
- das Passwort muss streng persönlich und individuell gestaltet sein, geheim gehalten werden und darf nicht an Dritte weitergeleitet oder mit ihnen geteilt werden. Wir erinnern Sie daran, dass die Verwendung des gleichen Passworts für verschiedene Websites oder Dienstleistungen die Risiken eines Identitätsmissbrauchs vervielfacht, da die fehlende Sicherung einer Website die Sicherheit aller anderen Websites, die die strengsten Sicherheitsregeln anwenden, gefährden kann.

Die Authentifizierung mit Hilfe von diesem Nutzernamen und Passwort (oder mit Hilfe jeglicher von der Hochschuleinrichtung eingerichteter Authentifizierungsdaten) gewährleistet die Zuordnung aller über den Service ausgeführten Vorgänge oder online gestellten Inhalte. Bei der Verwendung der Ihnen zugewiesenen Authentifizierungsdaten wird davon ausgegangen, dass Sie von dem von Ihnen vertretenen Unternehmen vorgenommen wurde und kann dessen Haftung unmittelbar nach sich ziehen.

Ganz allgemein verpflichtet sich das von Ihnen vertretene Unternehmen durch diese ANB, allen seinen Vertretern, einschließlich Ihnen selbst, die technischen, softwaretechnischen und personellen Mittel zur Verfügung zu stellen, die notwendig sind, um das ordnungsgemäße Funktionieren und die Sicherheit des Austauschs über das Internet mit uns zu gewährleisten (Virenschutz, Firewall, Patch-Management usw.).

### 4.3 Erstellen eines Administratorkontos

Das Erstellen Ihres Kontos erfolgt auf Anfrage gemäß dem spezifischen Vertrag zwischen JobTeaser und der Einrichtung, die Sie vertreten. Sie bestätigen, dass Sie darüber informiert wurden, dass die Hochschuleinrichtung uns bei dieser Gelegenheit die für die Erstellung des besagten Kontos erforderlichen personenbezogenen Informationen über Sie übermittelt hat (Name, Vorname, E-Mail-Adresse usw.).

Sollten die von der von Ihnen vertretenen Hochschuleinrichtung zur Verfügung gestellten Informationen nicht korrekt sein, sind Sie in jedem Fall dazu verpflichtet, uns die Sie betreffenden aktuellen und korrekten Informationen zur Verfügung zu stellen.

Sie haften für die Sicherung der Authentifizierungsdaten, die Ihnen gemäß den diesbezüglichen Bestimmungen zwischen Ihnen und der von Ihnen vertretenen Hochschuleinrichtung zugewiesen wurden.

Die Authentifizierung mit Hilfe von diesem Nutzernamen und Passwort (oder mit Hilfe jeglicher von der Hochschuleinrichtung eingerichteter Authentifizierungsdaten) gewährleistet die Zuordnung aller über den Service ausgeführten Vorgänge oder online gestellten Inhalte. Bei der Verwendung der Ihnen zugewiesenen Authentifizierungsdaten wird davon ausgegangen, dass Sie von der von Ihnen vertretenen Hochschuleinrichtung vorgenommen wurde und kann ggfs. deren Haftung nach sich ziehen.

Abhängig von den technischen Entwicklungen, die wir in Zukunft anbieten werden, können Sie die Möglichkeit haben, die Nutzung aller oder eines Teils der von JobTeaser angebotenen Dienste an andere natürliche Personen zu delegieren, die Ihre Einrichtung vertreten, gegebenenfalls mit unterschiedlichen Berechtigungen je nach den Funktionalitäten, auf die sie zugreifen müssen. Im Falle einer solchen Delegation verpflichten Sie sich, dafür zu sorgen, dass diese Personen über die notwendigen Befugnisse und Vollmachten verfügen, um die von Ihnen vertretene Einrichtung rechtsgültig zu verpflichten, und Sie sind als Delegierender direkt für alle von ihnen durchgeführten Transaktionen verantwortlich.

Die vorliegenden Nutzungsbedingungen sind gegenüber all diesen Personen wirksam. Sie verpflichten sich Sie werden sie daher speziell über die Regeln informieren, zu deren Einhaltung sie sich verpflichten, und Sie werden dafür sorgen, dass diese Regeln eingehalten werden. Sie garantieren, dass diese Regeln eingehalten werden.

## 5. HAFTUNG

### 5.1 Ihre Haftung

Im Allgemeinen haften Sie und die/das von Ihnen vertretene Hochschuleinrichtung oder Unternehmen für :

- die Funktionsfähigkeit Ihrer Hardware und Ihres Internetzugangs;
- für sämtliche direkten oder indirekten Schäden, die durch einen von Ihnen auf dem JobTeaser Service eingestellten Inhalt verursacht werden;
- die von Ihnen auf dem JobTeaser Service veröffentlichten Inhalte, jeweils unabhängig von Art (Name, Vorname, Gehalt, Geburtsdatum, Kommentare usw.), Inhalt oder Herkunft (Hochladen, Veröffentlichung, Übertragung oder Bereitstellung usw.). Es ist untersagt, persönliche Informationen wie Sozialversicherungsnummern, Passnummern, Personalausweisnummern, Versicherungsnummern, Führerscheinnummern, Visanummern oder andere ähnliche Nummern, Codes und Identifikationsnummern im Service zu veröffentlichen. Die Veröffentlichung solcher Identifikationsdaten kann zu Identitätsdiebstahl führen, für den JobTeaser nicht haftbar gemacht werden kann. Ebenso ist die Veröffentlichung von hochsensiblen Daten, wie medizinischen Informationen, Informationen über den Gesundheitszustand oder anderen sensiblen persönlichen Daten, untersagt.

Die Verwendung von JobTeaser im Allgemeinen ist dazu bestimmt, die Mitglieder bei ihrem beruflichen Eingliederungsprozess zu begleiten. Die Verwendung von JobTeaser darf daher nicht zweckentfremdet werden und beispielsweise zum Einstellen von rechtswidrigen Inhalten oder Aussagen führen.

Ganz allgemein verpflichten Sie sich, sowie die/das von Ihnen ggfs. vertretene Hochschuleinrichtung oder Unternehmen, die geltenden Gesetze einzuhalten und es insbesondere (rein beispielhalber, aber nicht abschließend) zu unterlassen:

- missbräuchlich die Identität einer anderen Person zu verwenden;
- absichtlich falsche, irreführende oder betrügerische Inhalte zu veröffentlichen bzw. zu validieren ;
- den Zugang zum JobTeaser Service bzw. die Funktionsfähigkeit des JobTeaser Service auf beliebige Art zu beeinträchtigen ;
- Inhalte zu veröffentlichen, welche die Rechte am geistigen Eigentum Dritter verletzen;
- rassistische, fremdenfeindliche, antisemitische, homophobe, den Holocaust leugnende, pornografische, pädophile oder kinderpornografische Darstellungen enthaltende Inhalte zu veröffentlichen oder Inhalte zu veröffentlichen, die die Menschenwürde verletzen ;
- Inhalte zu veröffentlichen, die zu Gewalt, Selbstmord oder Terrorismus aufrufen, welche die Verwendung, Herstellung oder Verbreitung von illegalen Substanzen

anregen oder die zur Begehung von Verbrechen oder Vergehen anstiften oder diese verherrlichen, insbesondere Verbrechen gegen die Menschlichkeit ;

- beleidigende oder verleumderische Inhalte zu veröffentlichen, oder Inhalte zu veröffentlichen, die die Privatsphäre, das Bild oder das Persönlichkeitsrecht Dritter verletzen, oder Inhalte zu veröffentlichen, die gegen die öffentliche Ordnung, geltende Gesetze oder die guten Sitten verstoßen ;
- ohne unsere vorherige und schriftliche Zustimmung Informationen zu kommerziellen oder Werbezwecken zu veröffentlichen; ausgenommen hiervon sind Informationen zur Beschreibung Ihres Unternehmens innerhalb des Unternehmensbereichs, den Sie erstellt haben, wenn Sie über ein Recruiterkonto „JobTeaser Kunde" oder ein Recruiterkonto „Partner einer Einrichtung" verfügen ;
- auf der Website Hyperlinks einzustellen, die auf Websites führen, deren Inhalt gegen eine dieser Vorschriften verstößt ;
- die personenbezogenen Daten, auf die Sie im Rahmen des Services Zugriff haben, , in Verletzung der Datenschutzvorschriften zu verwenden und für andere als die gemäß unserer Datenschutzerklärung erlaubten Zwecke zu verwenden. Es wird darauf hingewiesen, dass sich strafbar macht, wer mit betrügerischen Absichten auf ein Computersystem zugreift oder dort verbleibt , den Betrieb eines solchen Systems behindert oder fälscht oder auf betrügerische Art und Weise Daten einschleust oder die im System enthaltenen Daten verändert ebenso wer die Verarbeitung personenbezogener Daten missbraucht. Im Rahmen dessen verpflichten sich die Recruiter, die den TalentConnect-Service nutzen, nur die Profile einzusehen und nur die Personen zu kontaktieren, die sie persönlich bei den Recruiting-Veranstaltungen getroffen haben;
- Die Daten, auf die Sie im Rahmen des Services zugreifen, in Verletzung der Vorschriften zur kommerziellen Ansprache zu verwenden.

Bei Verstoß gegen der ANB behalten wir uns das Recht vor, Ihren Zugriff auf alle oder einen Teil der Dienste und Funktionen von JobTeaser zu sperren oder den Zugang zu Ihrem persönlichen Konto vorübergehend oder endgültig und ohne Entschädigung oder vorherige Benachrichtigung zu löschen. Wir können auch Ersatz für den Schaden verlangen, der uns durch dieses Verhalten entstanden ist.

Im Fall einer an uns gerichteten Klage oder Beschwerde seitens eines Dritten aufgrund von Informationen oder Daten, die von Ihnen stammen oder auf Ihrem Konto veröffentlicht wurden (und unbeschadet einer eventuellen Rücknahme der Veröffentlichung dieser Inhalte), müssen Sie uns unverzüglich alle Erklärungen und Belege vorlegen und haften uns sowie Dritten gegenüber für verletzte Rechte und für verursachte Schäden sowie für

die Folgen Ihrer Handlungen gemäß den einschlägigen gesetzlichen Regelungen, einschließlich solcher, die eine strafrechtliche Haftung nach sich ziehen.

Wenn Sie Verhaltensweisen eines oder mehrerer Nutzer auf dem Service feststellen, die diese Bestimmungen verletzen bzw. die Ihnen einen Schaden verursachen, können Sie uns unter der Adresse abuse@jobteaser.com kontaktieren.

### 5.2 Unsere Haftung

#### 5.2.1 Gegenüber den Nutzerinnen und Nutzern

Wir erinnern Sie daran, dass :

- Wir die über den Service veröffentlichten Inhalte nicht überprüfen, diese jedoch unter der alleinigen Verantwortung ihrer Autoren stehen. Wir können daher beispielsweise nicht für die Nichtübereinstimmung eines Angebots mit den geltenden Gesetzen und Vorschriften (Arbeitsrecht, Chancengleichheit usw.) oder dessen Widerspruch gegen die guten Sitten oder die öffentliche Ordnung verantwortlich gemacht werden. Wir übernehmen keinerlei Verantwortung für eine Einstellungs- oder Nicht-Einstellungsentscheidung, die aufgrund eines über den Service veröffentlichten Angebots getroffen wird. JobTeaser ist ein Dritter in den Korrespondenzen und Beziehungen zwischen den Recruitern oder Einrichtungen und den Mitgliedern und schließt daher jede Haftung in diesem Zusammenhang aus.
- Der Service Informationen enthält, die von externen Websites bereitgestellt werden, oder Links zu anderen Websites, die wir nicht entwickelt oder verwaltet haben. Wir überprüfen nicht die Angemessenheit, Aktualität, Genauigkeit oder Vollständigkeit der Inhalte dieser Websites. Es liegt daher in Ihrer Verantwortung, diese Informationen mit Umsicht zu verwenden, da wir nicht für deren Inhalt haftbar gemacht werden können

Wir treffen alle angemessenen und uns zur Verfügung stehenden Vorkehrungen, um einen qualitativ hochwertigen Zugang und eine ständige Verfügbarkeit des Services (24 Stunden am Tag, 7 Tage in der Woche) zu gewährleisten, sind jedoch nicht dazu verpflichtet. Wir behalten uns daher das Recht vor, den Zugang zum Service zu ändern, vorübergehend zu unterbrechen oder auszusetzen, insbesondere zur Wartung oder im Falle höherer Gewalt, ohne dass dies Anspruch auf eine Entschädigung begründet.

Darüber hinaus können wir nicht für direkte oder indirekte Schäden jeglicher Art aufgrund der Nutzung des JobTeaser-Services verantwortlich gemacht werden. Gleichermaßen können wir nicht verantwortlich gemacht werden für:

- Jeder Ausfall des Netzwerks oder der Server oder jedes andere Ereignis, das außerhalb unserer angemessenen Kontrolle liegt und den Zugang zum Service verhindern oder beeinträchtigen würde, sowie Faktoren, die außerhalb unserer Kontrolle liegen und Schäden, die möglicherweise in Ihrer technischen Umgebung entstehen, insbesondere an Ihren Computern, Software, Netzwerkausrüstung und anderem Material, das zum Zugriff auf oder zur Nutzung des JobTeaser-Services verwendet wird ;
- die Verwendung der veröffentlichen Informationen, der auf dem Service verfügbaren Dienstleistungen oder Ihrer Inhalte durch einen anderen Nutzer des Services.

#### 5.2.2 Haftungsbeschränkung für Freemium-Recruiter und Recruiter-Partner von Einrichtungen

Soweit nach geltendem Recht zulässig, ist die Haftung von JobTeaser, unabhängig von der Ursache, gegenüber Freemium-Recruitern und Recruitern - Partner von Einrichtungen, ausdrücklich auf einen Betrag von einem (1) Euro beschränkt. Indirekte oder mögliche Schäden sind ausdrücklich von jeglichen Schadensersatzansprüchen ausgeschlossen.

## 6. PERSONENBEZOGENE INFORMATIONEN

Als „Verantwortlicher für die Verarbeitung“ im Sinne der geltenden Gesetzgebung haben wir den Zweck, die Art der erhobenen Informationen, die Empfänger dieser Informationen, die Dauer ihrer Aufbewahrung und das hohe Sicherheitsniveau, das wir zum Schutz Ihrer Daten anwenden, in der diesen ANB beigefügten „Datenschutzerklärung“ beschrieben. Wir fordern Sie daher höflich auf, diese zur Kenntnis zu nehmen.

## 7. MODERATION UND MELDUNGEN

### 7.1 Identifizierung und Löschung von betrügerischen Konten

Wir setzen automatische und manuelle Mittel ein, um betrügerische Konten auf dem Dienst zu identifizieren und zu löschen oder Konten, die gegen unsere ANB verstoßen.

### 7.2 Meldung von Inhalten

Nutzer können Inhalte melden, wenn sie der Ansicht sind, dass das anwendbare Recht oder die oben festgelegten Regeln, insbesondere Artikel 5.1 der vorliegenden ANB, nicht eingehalten werden. Dazu müssen sie auf das Symbol mit den drei Punkten in der oberen

rechten Ecke des betreffenden Inhalts klicken. Diese Meldungen werden von den Moderationsteams bei JobTeaser geprüft.

### 7.3 Prüfung der Meldungen

Sobald JobTeaser eine Meldung erhält, wird der gemeldete Inhalt von unseren Teams geprüft. JobTeaser untersucht Fälle von missbräuchlicher Nutzung einzeln und berücksichtigt dabei die Fakten und Umstände dieser missbräuchlichen Nutzung, einschließlich, aber nicht beschränkt auf die Anzahl der Vorfälle, die Häufigkeit und die Schwere.

Im Falle eines Verstoßes gegen die ANB und gegebenenfalls gegen unseren Verhaltenskodex „Code of Conduct" behalten wir uns das Recht vor, die gemeldeten Inhalte zu löschen und den Zugang zu allen oder Teilen der Dienste und Funktionen von JobTeaser für das gemeldete Konto zu sperren. Darüber hinaus kann der Täter von Online-Verstößen haftbar gemacht werden.

### 7.4. Beschwerdeverfahren

Wenn Sie mit einer Entscheidung von JobTeaser bezüglich Ihrer Meldung eines rechtswidrigen Inhalts oder einer Entscheidung über die Einschränkung, Löschung oder Deaktivierung des Zugriffs auf Ihren Inhalt, die Suspendierung oder Kündigung eines von Ihnen genutzten Dienstes oder die Suspendierung oder Kündigung Ihres Kontos unzufrieden sind, haben Sie die Möglichkeit, innerhalb von sechs Monaten eine Beschwerde einzureichen, indem Sie die E-Mail-Adresse dsacompliance@jobteaser.com kontaktieren. Die Frist von sechs Monaten beginnt ab dem Tag, an dem Sie über die Entscheidung informiert wurden, die Gegenstand Ihrer Beschwerde ist. Wir bitten Sie, uns die folgenden Informationen zur Prüfung Ihrer Beschwerde zur Verfügung zu stellen: Ihre E-Mail-Adresse, Ihre Referenznummer und die Gründe für die Beschwerde, einschließlich der Gründe, warum Sie mit der Entscheidung von JobTeaser nicht einverstanden sind.

## 8. RÜCKTRITTSRECHT, SCHLIESSUNG DES KONTOS

### 8.1 Mitglieder (Studierende und Absolventen)

Sie haben jederzeit die Möglichkeit, sich vom Service abzumelden, indem Sie auf den Link „Konto löschen" unter der Rubrik „Mein Konto" klicken. Ihr Konto wird dann sofort gelöscht.

Außerdem wird Ihr Konto, wenn es über einen Zeitraum von zwei Jahren nicht verwendet wird, gelöscht.

Einige Wochen vorher sowie unmittelbar vor Ablauf dieses Zeitraums kontaktieren wir Sie über die E-Mail-Adresse(n), die Sie uns mitgeteilt haben, um uns zu erkundigen, ob Sie eine Aufrechterhaltung oder die Löschung Ihres Kontos wünschen.

Wenn Ihr Konto nach Abschluss Ihres Studiums an Ihrer Hochschuleinrichtung auf Wunsch Ihrer Hochschuleinrichtung gelöscht wird, können Sie auf der Website www.jobteaser.com ein neues Konto erstellen.

In jedem Fall werden Ihre Daten unwiederbringlich anonymisiert, sobald Ihr Konto tatsächlich geschlossen ist. Die Daten werden dann ausschließlich zu statistischen Zwecken und zur Verbesserung der Dienstleistungen verwendet.

Sollten Sie nach dieser Schließung Ihres Kontos den Service erneut nutzen wollen, müssen Sie ein neues Konto erstellen bzw. sich neu registrieren.

### 8.2 Recruiter

Um Ihr Recruiterkonto zu schließen, klicken Sie einfach auf „Mein Konto löschen" im Bereich „Mein Profil bearbeiten" des JobTeaser-Backoffice oder stellen Sie eine Anfrage an die Hochschuleinrichtung oder das Unternehmen, das die Erstellung Ihres Kontos organisiert hat. Wenn Sie Ihr Recruiterkonto nicht schließen, wird es, wenn es über einen Zeitraum von zwei Jahren nicht verwendet wird, gelöscht.

Wenn das von Ihnen vertretene Unternehmen den Service nicht verlängert, wird der Zugang zu Ihrem Konto nach Ablauf des von JobTeaser für Ihr Unternehmen erbrachten Services gesperrt.

### 8.3 Administratoren

Um Ihr Administratorkonto zu schließen, wenden Sie sich einfach an die von Ihnen vertretene Hochschuleinrichtung, da ausschließlich diese die Schließung veranlassen kann. Wenn Ihre Hochschuleinrichtung Ihr Administratorkonto nicht schließt, wird es, wenn es über einen Zeitraum von zwei Jahren nicht verwendet wird, gelöscht.

Ihr Konto wird auch im Falle der Abschaltung des Career Centers Ihrer Hochschuleinrichtung aufgrund einer Beendigung der Partnerschaftsvereinbarung zwischen Ihrer Hochschuleinrichtung und JobTeaser gelöscht.

## 9. GEISTIGES EIGENTUM

### 9.1 Geistiges Eigentum von JobTeaser

Alle Elemente, aus denen der Service besteht, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Marken, Logos, Texte, Daten, Zeichnungen, Grafiken, Fotos, Animationen, Sounds,

Computercodes, Arrangements, Zusammenstellungen aller oder eines Teils von Elementen des Services, einschließlich der herunterladbaren Dokumente, sind und bleiben unser Eigentum oder das unserer Rechtsnachfolger. Gestaltung, Form und Inhalt des Services stehen in unserem ausschließlichen Eigentum; ausgenommen hiervon sind die von den Nutzern erstellten und über den Service veröffentlichten Inhalte.

Der gesamte Inhalt der Website (Bilder, Texte, Videos, Datenbanken usw.) unterliegt der französischen und internationalen Gesetzgebung zum geistigen Eigentum (Urheberrecht, Markenrecht, Datenbankrecht usw.). Wenn Sie feststellen, dass durch Elemente, die auf dem Service eingestellt sind, Urheberrechte oder andere geschützte Rechte verletzt werden, wenden Sie sich bitte an JobTeaser unter der Adresse abuse@jobteaser.com oder per Post an: JobTeaser.com – 19 rue Blanche – 75009 Paris - Frankreich.

Wir gewähren Ihnen nur die Erlaubnis, den Inhalt unseres Services anzusehen, nicht aber, ihn öffentlich anzusehen oder zu verbreiten. Die Erlaubnis zur Reproduktion wird Ihnen nur in digitaler Form für Ihren abfragenden Rechner gewährt, um die durch Ihren Browser geöffneten Seiten zur Anzeige zu bringen. Jegliche sonstige Nutzung (insbesondere Vervielfältigungen von Marken und Logos, Auslesen der Gesamtheit oder eines Teils der Datenbanken usw.) ist ohne unsere vorherige und ausdrückliche schriftliche Genehmigung untersagt.

### 9.2 Geistiges Eigentum der Nutzer

Sie sind und bleiben der alleinige Inhaber etwaiger Rechte an Nutzer-Inhalten, die Sie eigenverantwortlich über den Service einstellen.

Mit der Erstellung und Veröffentlichung der Nutzer-Inhalte auf dem Service erklären Sie sich damit einverstanden, dass Sie JobTeaser eine weltweite, nicht ausschließliche, übertragbare, unterlizenzierbare und kostenlose Lizenz gewähren, um auf die auf dem Service eingestellten Daten zuzugreifen, sie zu speichern, zu nutzen, zu reproduzieren, anzupassen, zu veröffentlichen und zu verarbeiten, damit die Funktionsfähigkeit der von JobTeaser angebotenen Dienstleistungen gewährleistet wird.

## 10. KOMMUNIKATION

Als Recruiter oder Administrator erklären Sie sich damit einverstanden, dass keine Ihrer Werbe-, internen oder Informationsmitteilungen an Ihre Kunden und Mitarbeiter unsere Kommunikationselemente (Name, Logo usw.) in verunglimpfender, verleumderischer, beleidigender, verletzender oder missbräuchlicher Weise verwenden oder falsche Informationen übermitteln werden.

## 11. VERTRAGLICHER RAHMEN

Der für die Nutzung des Services geltende vertragliche Rahmen („der Vertrag“) besteht aus den folgenden Dokumenten, die in absteigender Reihenfolge aufgeführt sind:

- ggfs. Besondere Bedingungen ;
- die vorliegenden Allgemeinen Nutzungsbedingungen ;
- die Datenschutzerklärung von JobTeaser.

Im Falle von Widersprüchen zwischen den verschiedenen Dokumenten ist das höherrangige Dokument für die betreffende Verpflichtung maßgebend.

## 12. BEWEISE

In Übereinstimmung mit dem anwendbaren Recht erkennen Sie außerdem an und stimmen zu, dass digitale Daten, die auf Servern gespeichert sind, die uns gehören oder von uns kontrolliert werden, und die unter angemessenen Sicherheitsbedingungen aufbewahrt werden, als Beweis für die Nutzung einer Dienstleistung oder jedes anderen Austausches (E-Mail, Ihre Verbindungen zum Service usw.) zwischen uns gelten.

Diese Computeraufzeichnungen sind unter den gleichen Bedingungen und mit der gleichen Beweiskraft zulässig wie jedes schriftlich erstellte, empfangene oder aufbewahrte Dokument und werden bis zum Beweis des Gegenteils zwischen Ihnen und uns als authentisch angesehen.

## 13. GÜLTIGKEIT DER VERTRAGLICHEN BEDINGUNGEN

Sollte sich eine der Bestimmungen des Vertrages aufgrund einer geltenden Rechtsvorschrift oder einer rechtskräftigen gerichtlichen Entscheidung als ungültig erweisen, so gilt sie als nicht geschrieben, was jedoch weder zur Ungültigkeit des Vertrages führt noch die Gültigkeit seiner übrigen Bestimmungen berührt.

## 14. NICHTVERZICHT DURCH EINE DER VERTRAGSPARTEIEN

Der Umstand, dass eine der Vertragsparteien die Anwendung einer Vertragsklausel nicht beansprucht oder deren Nichterfüllung, sei es endgültig oder vorübergehend, duldet, ist nicht als Verzicht dieser Vertragspartei auf ihre Rechte aus dieser Klausel auszulegen.

## 15. ÄNDERUNG DER ALLGEMEINEN BEDINGUNGEN

Wir behalten uns das Recht vor, die den Vertrag bildenden Dokumente (ANB, Datenschutzerklärung usw.) im Zuge der Entwicklung der von uns auf dem Service angebotenen Funktionen zu ändern und zu aktualisieren. Wenn die Änderungen wesentlich sind, werden wir Sie durch eine Mitteilung, sichtbar auf dem Service oder durch andere Mittel wie die angegebene E-Mail-Adresse, benachrichtigen, um Ihnen die Möglichkeit zu geben, die Änderungen zu überprüfen, bevor sie in Kraft treten. Wenn Sie mit einer der Änderungen nicht einverstanden sind, haben Sie die Möglichkeit, Ihr Konto zu löschen.

Die Änderungen treten einen Monat nach der Information in Kraft.

Sie erkennen an, dass Ihre fortgesetzte Nutzung unseres Service nach der Veröffentlichung von Änderungen an unseren ANB oder der Bekanntgabe solcher Änderungen bedeutet, dass die Nutzung des Services den aktualisierten ANB ab dem Datum ihres Inkrafttretens unterliegt.

## 16. VERWENDUNG VON E-MAIL

In Anwendung der geltenden Gesetzgebung akzeptieren Sie mit den vorliegenden ANB, dass wir Ihnen per E-Mail die Informationen zusenden können, die für die Anmeldung oder die Bereitstellung des Service notwendig sind, sowie ganz allgemein alle Informationen, die im Rahmen der Ausführung der ANB und ganz allgemein des Vertrags übermittelt werden.

Wir werden dazu die von Ihnen angegebene(n) E-Mail-Adresse(n) verwenden.

## 17. GERICHTSSTAND UND ANWENDBARES RECHT

Die Gültigkeit, Auslegung und Durchführung der vorliegenden ANB unterliegen dem französischen Recht.

Im Falle einer Übersetzung der ANB in eine oder mehrere Sprachen ist im Falle eines Widerspruchs oder einer Streitigkeit über die Bedeutung eines Begriffs oder einer Bestimmung die französische Sprache maßgeblich.

### 17.1 Mitglieder (Studierende und Absolventen)

Im Falle einer Verbraucherstreitigkeit bitten wir Sie, uns die aufgetretenen Schwierigkeiten schriftlich unter unserer Postanschrift mitzuteilen: JobTeaser, 19 rue Blanche - 75009 Paris-

Frankreich oder per E-Mail an: legal@jobteaser.com Wenn Sie mit den vorgeschlagenen Lösungen nicht zufrieden sind und der Streitfall das Abonnement eine unserer Online-Dienstleistungen betrifft, können Sie eine Schlichtungsstelle in Anspruch nehmen oder sich an die zuständigen Gerichte wenden.

**17.2 Recruiter**

Alle Streitigkeiten, die sich aus Ihrer Rolle als Recruiter ergeben, der im Namen des von Ihnen vertretenen Unternehmens handelt, werden gemäß den Bedingungen des Vertrags geregelt, der die Beziehung zwischen dem Unternehmen und JobTeaser regelt.

In Ermangelung vertraglicher Bestimmungen zu diesem Punkt zwischen Ihrem Unternehmen und JobTeaser werden alle Streitigkeiten gütlich beigelegt. In Ermangelung einer gütlichen Einigung unterliegt die Streitigkeit der ausschließlichen Zuständigkeit der zuständigen Gerichte des Pariser Appellationsgerichts (Cour d'appel de Paris), und zwar auch bei mehreren Beklagten und/oder bei Streitverkündung.

**17.3 Administratoren**

Alle Streitigkeiten, die sich aus Ihrer Rolle als Administrator der Hochschuleinrichtung ergeben, der im Namen der Hochschuleinrichtung handelt, werden gemäß den Bedingungen des Vertrags behandelt, der die Beziehung zwischen der Hochschuleinrichtung und JobTeaser regelt.