

# CONDICIONES GENERALES DE USO DEL SERVICIO JOBTEASER

08/12/2023

Le invitamos a leer atentamente estas condiciones generales de uso, cuya aceptación y respeto son necesarios para que pueda utilizar las funcionalidades que le ofrecemos.

## PREÁMBULO

Para facilitar la referencia en estas Condiciones Generales de Uso (CGU), nos utilizaremos las expresiones «Servicio JobTeaser», «Servicio» o «Servicios» para referirnos a la(s) página(s) web que alojan los servicios que ofrecemos, así como nuestra aplicación móvil cuando la funcionalidad sea aplicable a ambas.

El Servicio JobTeaser es propiedad exclusiva de JobTeaser («Nosotros»), una sociedad anónima de derecho francés con un capital social de 102 100 euros, con domicilio social en 19 rue Blanche - 75009 París, inscrita en el Registro Mercantil de París con el número RCS 508 271 715.

Queda prohibida la descarga de la totalidad o de una parte cuantitativamente sustancial del Servicio mediante el uso de robots o cualquier otro proceso de extracción automática.

Excepto con el consentimiento previo por escrito de JobTeaser, no se puede vender, revender o monetizar los Servicios o datos asociados.

## 1. CUENTAS DE USUARIO

JobTeaser ofrece varias categorías de cuentas de usuario, cada una asociada a servicios específicos:

- la Cuenta de Miembro está reservada a los estudiantes y titulados que buscan un empleo, unas prácticas o un programa de formación profesional, información sobre empleos y empresas y asesoramiento en materia de contratación;
- la Cuenta de Contratador está reservada a cualquier representante de una persona jurídica («Empresa») que desee presentar sus actividades, líneas de negocio, eventos y Ofertas en el Servicio a través del espacio de la empresa, el Formulario de Presentación de Ofertas JobTeaser o el Formulario de Presentación de Ofertas específico de un Centro. Está gestionada por un representante específicamente autorizado de la Empresa, el «Contratador», que actúa en nombre y por cuenta de la Empresa que representa;
- la Cuenta de Administrador está reservada a cualquier representante de un centro de educación superior («Centro») que ofrezca un espacio para carreras profesionales a sus estudiantes, el Career Center. Está gestionada por un representante específicamente autorizado del Centro, el «Administrador», que actúa en nombre y por cuenta del Centro que representa.

A los efectos del presente documento, el término «Usuarios» se refiere indistintamente a los Miembros, Responsables de contratación o Administradores.

## 2. PRESENTATION GENERAL

### 2.1 Miembros estudiantes y titulados

JobTeaser le ofrece un ecosistema integrado dedicado a su proceso de inserción profesional que le permite, en particular:

- presentarse a ofertas de empleo o prácticas,
- inscribirse en eventos de reclutamiento u orientación,
- ser visible para los Responsables de contratación según las características que ofrece la herramienta,
- recibir por correo electrónico alertas automáticas y personalizadas sobre ofertas y eventos que coincidan con sus criterios, así como consejos o información para facilitar su inserción profesional,
- participar en las Experiencias compartiendo sus vivencias e interactuando con otros Miembros,
- utilizar los módulos de orientación e inserción profesional

Si su centro de educación superior está equipado con el Career Center de JobTeaser, el Servicio le ofrece contenido exclusivo proporcionado o aprobado por su Centro, así como funciones adicionales de apoyo a la carrera.

A partir de la fecha de estas CGU, el Servicio está disponible en <https://www.jobteaser.com>, a través del Career Center de su centro de educación superior, si lo tiene, y a través de nuestra aplicación móvil específica.

Los servicios ofrecidos en este marco están reservados a los estudiantes o titulados de las escuelas y universidades asociadas a JobTeaser como parte de su proceso de inserción profesional. Aunque algunos contenidos del sitio web están disponibles para todos los visitantes, registrados o no, debe registrarse creando una cuenta y aceptando estas «CGU» para presentarse o guardar una oferta a través de nuestro Servicio, para inscribirse en un evento o para acceder a módulos y contenidos exclusivos de su Career Center. A continuación se describen los procedimientos de registro.

## **2.2 Responsables de contratación**

El Servicio JobTeaser le permite, como Contratador, publicar ofertas de empleo o de prácticas, crear su espacio de empresa, presentar su empresa mediante archivos o vídeos y presentar sus eventos y noticias. A menos que JobTeaser acuerde expresamente lo contrario, solo se podrán publicar ofertas de empleo en nombre de la compañía a la que el reclutador pertenece y no se podrán publicar ofertas en nombre de ninguna otra compañía. Dependiendo del contexto, este contenido se publicará en el Servicio en su conjunto, si su empresa es cliente de JobTeaser, o dentro del Career Center del Centro al que se ha dirigido, en cuyo caso la elección de integrar este contenido corresponde al Centro.

A partir de la fecha de estas CGU, el Servicio es accesible desde los Career Centers de los Centros Colaboradores de JobTeaser o en <https://www.jobteaser.com>, así como a través de nuestra aplicación móvil específica.

Al inscribirse en un Centro, se le designará como «Contratador Asociado al Centro».

Si se registra directamente en JobTeaser, se le designará como «Contratador Asociado a JobTeaser».

## **2.3 Administradores de los Centros**

JobTeaser ofrece un Servicio dedicado al proceso de inserción profesional de los estudiantes y titulados que se registren, permitiéndoles presentarse a ofertas de empleo o prácticas que se ajusten a sus criterios, pero también descubrir las empresas que están contratando e inscribirse en eventos profesionales. Este servicio es accesible directamente a través de JobTeaser o dentro de los Centros que ofrecen un espacio de carrera a sus estudiantes en forma de Career Center. La puesta en marcha de este Career Center es objeto de un contrato específico que regula la relación entre el Centro y JobTeaser.

### 3. ACCESO AL SERVICIO

Para acceder al Servicio, debe disponer del equipo informático adecuado (ordenador, *smartphone*, tableta, etc.), de una conexión a internet y, en su caso, de los programas necesarios. Los protocolos de comunicación utilizados son los que se usan en internet. El acceso al Servicio es gratuito para los Miembros y Administradores. Los costes de acceso y uso de la red de telecomunicaciones, como los costes de utilización de la tecnología de comunicación a distancia, correrán a su cargo de acuerdo con las condiciones establecidas por su proveedor de acceso y su operador telefónico.

En el caso del acceso a través del Career Center de un Centro, pueden requerirse requisitos especiales de acceso en función de las configuraciones técnicas o los controles de acceso establecidos por el Centro. Debe cumplirlos para poder beneficiarse de todas las funciones que se le ofrecen específicamente. JobTeaser no será responsable del cumplimiento o de las consecuencias del incumplimiento de estas condiciones especiales, sobre las que no tiene control.

### 4. CREACIÓN DE UNA CUENTA DE USUARIO

#### 4.1 Creación de una cuenta de Miembro para estudiantes y titulados

Para crear una Cuenta de Miembro, que es necesaria si desea presentarse a una oferta de empleo o de prácticas, o guardar una oferta para consultarla más tarde, debe completar el formulario de inscripción en línea «Crear mi cuenta», al que se accede a través de la pestaña «Inscripción». En este formulario, los datos personales (apellidos, nombre, dirección de correo electrónico, centro de enseñanza superior en el que estudia o en el que se ha graduado, contrato buscado, puesto deseado, etc.) son útiles para permitirnos abrir su cuenta, algunos de los cuales son esenciales (estos datos, que deben completarse obligatoriamente, se indican con un asterisco \*).

Los Miembros pueden inscribirse a través del Career Center de su Centro si está asociado a JobTeaser. Su Centro es susceptible de transmitirnos los datos que le conciernen y que nos permitirán rellenar previamente su Cuenta de Miembro. Tiene la opción de oponerse a la transferencia de datos a su Centro.

Si accede a JobTeaser fuera del Career Center:

- El acceso a su cuenta será posible mediante un identificador (su dirección de correo electrónico) asociado a una contraseña que deberá elegir durante el procedimiento de registro. Por lo tanto, es esencial para la seguridad de sus datos que elija una contraseña compleja y la mantenga en secreto;
- Esta contraseña debe ser estrictamente personal y confidencial y no debe ser comunicada ni compartida con terceros. Le recordamos que la reutilización de la misma contraseña para diferentes sitios web o servicios multiplica los riesgos de suplantación de identidad, ya que la falta de seguridad en un sitio web puede alterar la seguridad de todos los demás que aplican normas de seguridad más estrictas.

Si accede a JobTeaser a través del Career Center de su Centro:

- Si su Centro no le ha proporcionado un medio de autenticación compatible con el Career Center, es su responsabilidad seguir las reglas indicadas anteriormente. Para que el Centro se asegure de que usted está autorizado a conectarse como estudiante de la misma, debe utilizar la dirección de correo electrónico que le asignó personalmente el Centro en cuestión cuando se inscribió;
- Si su Centro le ha proporcionado métodos de autenticación compatibles con el Career Center, estos se utilizarán para permitirle iniciar la sesión. En este caso, usted es responsable de la seguridad de dichos medios de autenticación según las normas aplicables al respecto entre usted y su Centro. Si pierde la contraseña, notifíquelo a su Centro lo antes posible para que nos transmitan la información y podamos

tomar las medidas necesarias, incluida la desactivación del acceso a JobTeaser desde esa cuenta. Además, debido a esta utilización de los medios de autenticación emitidos por su Centro, sus datos no serán necesariamente transmitidos por el Centro en cada conexión.

La autenticación que permiten este identificador y esta contraseña (o cualquier medio de autenticación establecido por los Centros) garantiza la responsabilidad de las acciones realizadas a través del Servicio. Así, en caso de pérdida de los medios de autenticación, y mientras no se nos haya notificado, usted seguirá siendo presuntamente responsable de todas las operaciones realizadas o de los contenidos puestos en línea a través de esta cuenta.

Se prohíbe el uso de robots o cualquier otro método para la creación automática de una cuenta de Miembro. JobTeaser puede eliminar o bloquear cualquier cuenta que incumpla estas condiciones.

#### **4.2 Creación de una cuenta de Contratador**

La creación de una Cuenta de Contratador es necesaria siempre que desee publicar una oferta de empleo o de prácticas o contenido en el Servicio o en el Career Center de un Centro.

Para crear una cuenta de Contratador, tiene dos opciones:

- Si desea crear una cuenta JobTeaser para beneficiarse de toda la gama de Servicios, en particular la multidistribución de sus ofertas a todos los Career Centers de nuestros Centros colaboradores, debe crear su cuenta siguiendo las instrucciones comunicadas por JobTeaser a la Empresa que representa;
- Si desea crear una cuenta JobTeaser asociada al Career Center de un Centro para publicar contenido en ese Career Center específico, puede crear una cuenta usted mismo completando el formulario de registro dedicado, si el Centro lo permite. En este formulario, los datos personales (apellidos, nombre, dirección de correo electrónico, datos de la empresa a la que representa, perfil buscado, etc.) son útiles para permitirnos abrir su cuenta, algunos de los cuales son esenciales (estos datos, que deben completarse obligatoriamente, se indican con un asterisco \*).

Cualquier distribución de contenidos limitada a un Centro puede dar lugar a condiciones específicas, incluidas las financieras, que dependen del Centro en cuestión.

Al crear una Cuenta de Contratador y aceptar estas CGU, se compromete personalmente con JobTeaser a que tiene todos los poderes y la autoridad necesarios para obligar válidamente a la persona jurídica que designe en el formulario de registro, en el apartado «información de la empresa» y, más generalmente, sobre toda la información que comunique a JobTeaser en relación con la Empresa.

Por la presente, usted reconoce que tiene la autoridad para obligar a la Empresa con respecto a todos los actos realizados por usted a través del Servicio JobTeaser.

En función de los desarrollos técnicos que propongamos en el futuro, podrá tener la opción de delegar el uso de todos o parte de los Servicios ofrecidos por JobTeaser en otras personas físicas que representen a su Empresa, en su caso otorgándoles diferentes autorizaciones según las funcionalidades a las que necesiten acceder. En caso de que esta delegación se active y sea operativa, usted se compromete a que estas personas tendrán la autoridad y los poderes necesarios para obligar válidamente a la Empresa que representa y usted, como poderdante, será directamente responsable de todas las operaciones que realicen.

Estas Condiciones de Uso son vinculantes para todas esas personas. Por lo tanto, se compromete a informarlas específicamente de las normas que se comprometen a respetar y garantiza que las respetarán.

Con motivo de cualquier publicación o suministro de contenido que describa a la Empresa que usted representa o las ofertas de empleo o prácticas que publica en su nombre, se compromete a cumplir con las obligaciones descritas en el artículo 6 siguiente con el fin de mantener la facilidad de uso y la eficacia del Servicio.

En caso de acceso a JobTeaser:

- El acceso a su cuenta será posible mediante un identificador (su dirección de correo electrónico) asociado a una contraseña que deberá elegir durante el procedimiento de registro. Por lo tanto, es esencial para la seguridad de sus datos que elija una contraseña compleja. La Empresa a la que representa y usted mismo, en su caso, son en todo caso responsables de la confidencialidad de dicha información, incluidas las consecuencias de su divulgación involuntaria a cualquier persona, su transmisión a terceros, su pérdida o robo;
- Esta contraseña debe ser estrictamente personal y confidencial y no debe ser comunicada ni compartida con terceros. Le recordamos que la reutilización de la misma contraseña para diferentes sitios web o servicios multiplica los riesgos de suplantación de identidad, ya que la falta de seguridad en un sitio web puede alterar la seguridad de todos los demás que aplican normas de seguridad más estrictas.

La autenticación que permiten este identificador y esta contraseña (o cualquier medio de autenticación establecido por los Centros) garantiza la responsabilidad de todas las operaciones realizadas o los contenidos puestos en línea a través de esta cuenta en el Servicio. Cualquier uso de los medios de autenticación que se le asignen se presumirá que ha sido realizado por la Empresa que representa y podrá comprometer directamente su responsabilidad.

De manera más general, la Empresa que usted representa se compromete mediante estas CGU a poner a disposición de todos sus representantes, incluido usted mismo, los medios técnicos, informáticos y humanos necesarios para garantizar el correcto funcionamiento y la seguridad de los intercambios en internet con nosotros (antivirus, cortafuegos, gestión de parches, etc.).

Queda prohibido el uso de robots o cualquier otro método para la creación automática de una cuenta de Contratador o cualquier otro tipo de cuenta en el Servicio. JobTeaser puede eliminar o bloquear cualquier cuenta que incumpla estas condiciones. Además, se prohíbe la presentación automatizada de ofertas en las diferentes Centros, en detrimento de la calidad y relevancia que buscamos en los servicios que le prestamos. JobTeaser también podrá eliminar o bloquear cualquier cuenta o publicación de oferta de empleo en el caso de que el reclutador publique un número excesivo de ofertas, las cuales fueran perjudicial para la calidad y relevancia de nuestros Servicios.

#### **4.3 Creación de una cuenta de Administrador**

La creación de su cuenta se realiza a petición, en aplicación del acuerdo de asociación celebrado con el Centro que representa. Usted reconoce haber sido informado de que, en esta ocasión, el Centro nos ha enviado la información personal sobre usted necesaria para la creación de dicha cuenta (apellidos, nombre, dirección de correo electrónico, etc.).

Puede encontrar toda la información necesaria sobre el motivo, el marco o la seguridad de sus datos que garantizamos en el documento «Política de Privacidad», que se adjunta a estas CGU. Le invitamos a leerla con atención.

En todo caso, usted se compromete a proporcionarnos información actualizada y exacta sobre su persona si la información proporcionada por el Centro que representa no es exacta.

Usted es responsable de la seguridad de los medios de autenticación que le han sido asignados en virtud de las normas aplicables al respecto entre usted y el Centro del que es representante.

La autenticación que permiten este identificador y esta contraseña (o cualquier medio de autenticación establecido por los Centros) garantiza la responsabilidad de todas las operaciones realizadas o los contenidos puestos en línea a través de esta cuenta en el Servicio. Cualquier uso de los medios de autenticación que se le asignen se presumirá realizado por el Centro que representa y podrá, en su caso, comprometer su responsabilidad.

## **5. SERVICIOS OFRECIDOS POR JOBTEASER**

### **5.1 Servicios ofrecidos a los Miembros estudiantes y titulados**

#### **5.1.1 Presentación general**

Le ofrecemos una serie de contenido informativo para ayudarle en el proceso de inserción profesional: ofertas de empleo o de prácticas, eventos profesionales (sesiones de contratación, concursos, competiciones, chats en directo, programas para titulados, etc.), espacios de presentación de empresas y sus políticas de empleo y contratación, consejos para encontrar un empleo o unas prácticas, módulos de orientación, etc.

Una vez que se haya registrado, podrá guardar las ofertas o los eventos para consultarlos en el futuro o presentarse a los mismos. También podrá crear alertas de ofertas que puedan interesarle según sus propios criterios. También podrá inscribirse en nuestra «alerta de eventos» para estar informado de los próximos eventos. Por último, podrá cargar su CV y hacerlo visible para los Responsables de contratación colaboradores de JobTeaser.

#### **5.1.2 Especificidades del Career Center**

Si se registra a través del Career Center de su Centro, además de los servicios que ofrecemos a todos los usuarios del Servicio, recibirá ofertas de prácticas y de empleo y áreas de presentación de las empresas asociadas a su Centro, así como eventos de carreras reservados para su Centro. Además, podrá beneficiarse de un apoyo personalizado a su Centro. En efecto, la integración de la plataforma en el Centro permite que esta le apoye en su búsqueda, consultando su actividad en el Career Center. La esencia misma del Career Center es permitir esa sinergia.

Al aceptar estas CGU, usted acepta expresamente la transmisión de estos datos a los Administradores específicamente autorizados de su Centro.

Si, con independencia del motivo, no desea permitir dicha transmisión —y seguir beneficiándose del Servicio JobTeaser— simplemente no abra una cuenta de Miembro desde el Career Center de su Centro, sino directamente desde nuestra web o aplicación.

### **5.2 Servicios ofrecidos a los Responsables de contratación**

Estas son las principales funcionalidades que ofrecemos:

- en el marco del Career Center de un Centro, usted puede proponer contenidos (ofertas de prácticas o de empleo, descripción de su empresa, etc.) que serán sometidos a la validación técnica del Centro,, antes de ser distribuidos a los estudiantes y titulados de dicho Centro;
- como parte del Servicio general de JobTeaser, y siempre que la Empresa a la que representa sea cliente de JobTeaser, puede publicar contenidos.

El contenido que puede publicar y el tipo de servicio al que puede acceder dependen de su nivel de cuenta de Contratador:

- por defecto, tiene la posibilidad de publicar ofertas de prácticas o de empleo, y de seguir las candidaturas recibidas en la plataforma;
- si JobTeaser se lo permite, en función del nivel de servicio adquirido por la Empresa a la que representa, podrá crear un espacio de Empresa, publicar eventos de contratación y acceder a los perfiles de los estudiantes y titulados registrados.

La Empresa que representa reconoce explícitamente que ni JobTeaser, ni el Centro están obligadas a realizar ninguna comprobación sobre el contenido de la oferta o presentación de la Empresa (su redacción, objetivo, etc.), ya que este contenido es responsabilidad exclusiva de la Empresa.

La Empresa también reconoce y acepta que el Centro o JobTeaser pueden en cualquier momento retirar cualquier contenido publicado por la Empresa, como por ejemplo un anuncio, si alguno de los contenidos de dicha publicación es contrario al marco establecido en el apartado 6 siguiente o si un participante en el ecosistema de JobTeaser (Miembro, usuario de internet que acceda al contenido, etc.) le realiza una solicitud por escrito basada en la supuesta ilegalidad del contenido. JobTeaser no se hace responsable al respecto.

Tenga en cuenta que cuando una Empresa Asociada a JobTeaser haya creado una página de empresa accesible en todos los Career Centers de la red y cuyo contenido sea sustancialmente similar al publicado o validado por un Administrador en el Career Center del Centro, JobTeaser se reserva el derecho de desactivar la página de empresa asociada al Career Center del Centro para optimizar el uso del Servicio. Esta página se reactivará a la primera solicitud del Centro.

### **5.3 Servicios ofrecidos a los Administradores**

Como Administradores del Centro asociado a JobTeaser, hemos delegado en ustedes la posibilidad de crear, o validar la creación por parte de los Responsables de contratación, contenidos exclusivos del Career Center: ofertas de prácticas y de empleo, eventos profesionales, espacios de empresa, etc. Esto le permite personalizar el Career Center de su Centro. Tenga en cuenta que para proporcionar contenidos exclusivos, en particular ofertas de prácticas y de empleo, se requiere que los Responsables de contratación abran una cuenta y acepten estas CGU.

Asimismo, tiene la posibilidad de validar la apertura de la biblioteca de CV que contiene los perfiles y CV de los estudiantes y titulados inscritos en el Career Center a las Empresas a las que su Centro está asociado. En cualquier caso, estas acciones deben respetar estrictamente las normas establecidas en estas CGU, especialmente en lo que respecta a los contenidos o comentarios publicados en línea.

También puede supervisar cómo los estudiantes de su Centro utilizan los recursos proporcionados por el Servicio para ayudarles a optimizar su búsqueda de prácticas o de empleo, así como intervenir en ésta, a fin de apoyarlos en el proceso de inserción profesional de acuerdo con la misión del Centro.

## **6. RESPONSABILIDAD**

### **6.1 Su responsabilidad**

En general, usted y el Centro o la Empresa a las que representa, en su caso, son responsables:

- del correcto funcionamiento de su equipo y su acceso a internet;
- de todos los daños, directos o indirectos, de cualquier naturaleza, causados por cualquier contenido publicado por usted en el Servicio JobTeaser;

- del contenido que pueda publicar en el Servicio JobTeaser, independientemente de su naturaleza (nombre, apellidos, remuneración, fecha de nacimiento, comentarios, etc.), tenor u origen (carga, publicación, transmisión o suministro, etc.).

**El uso de JobTeaser en general tiene como objetivo apoyar a los Miembros en su proceso de inserción profesional. Por lo tanto, el uso de JobTeaser no debe ser abusivo y conducir, por ejemplo, a la publicación de contenidos o declaraciones ilícitos.**

De forma más general, usted, así como el Centro o la Empresa a las que representa, en su caso, se comprometen a respetar las disposiciones legales y reglamentarias vigentes y se abstienen, en particular (lista no limitativa), de:

- hacerse pasar por otra persona;
- publicar o validar intencionadamente contenidos falsos, erróneos o engañosos;
- interferir con el acceso al Servicio JobTeaser o el correcto funcionamiento del Servicio JobTeaser de cualquier manera;
- publicar contenidos que infrinjan los derechos de propiedad intelectual de terceros;
- publicar contenidos de carácter racista, xenófobo, antisemita, homófobo, negacionista, pornográfico, pedófilo o de pornografía infantil, o que atenten contra la dignidad humana;
- publicar contenidos que inciten a la violencia, al suicidio, al terrorismo, al uso, a la fabricación o distribución de sustancias ilegales, o que inciten a la comisión de crímenes o delitos o los enaltezcan, en particular los crímenes contra la humanidad;
- publicar contenidos ofensivos o difamatorios, o que atenten contra la intimidad, la imagen o los derechos de la personalidad de terceros, o que sean contrarios al orden público, la ley o las buenas costumbres;
- publicar información de carácter comercial o publicitario sin nuestra autorización previa por escrito, a excepción de la información que describa a su Empresa dentro del espacio de Empresa que haya creado si tiene una cuenta de Contratador;
- publicar en el sitio web hipervínculos que dirijan a sitios web cuyo contenido sea contrario a una de las normas que anteceden;
- utilizar los datos personales a los que tiene acceso en el Servicio para fines distintos a los autorizados de acuerdo con nuestra política de privacidad. El hecho de acceder o permanecer de forma fraudulenta en un sistema informático, de obstaculizar o distorsionar el funcionamiento de dicho sistema o de introducir o modificar fraudulentamente los datos en un sistema informático constituyen delitos sujetos a sanciones penales, al igual que el uso indebido del tratamiento de datos personales.

En caso de incumplimiento de cualquiera de las normas anteriores, nos reservamos el derecho a bloquear su acceso a todos o parte de los servicios y funciones de JobTeaser, o a cancelar el acceso a su cuenta personal de forma temporal o permanente, sin indemnización y sin previo aviso. También podremos reclamar una indemnización por los daños y perjuicios que hayamos sufrido como consecuencia de este comportamiento.

En el caso de una queja o reclamación interpuestas por un tercero y dirigidas a nosotros, debido a información o datos procedentes de usted o publicados en su Cuenta (y sin perjuicio de que se retire la publicación de este contenido), deberá proporcionarnos inmediatamente todas las explicaciones y documentos justificativos, y responder, en todos los casos, tanto ante nosotros como ante los terceros cuyos derechos pueda haber infringido, por cualquier perjuicio, así como por las posibles consecuencias de sus acciones con respecto a las disposiciones legales o reglamentarias aplicables, incluidas las que conllevan una responsabilidad penal.

Si tiene conocimiento de algún comportamiento de uno o varios Usuarios en el Servicio que sea contrario a estas normas y que le cause un perjuicio, puede ponerse en contacto con nosotros en [abuse@jobteaser.com](mailto:abuse@jobteaser.com).



## 6.2 Nuestra responsabilidad

Le recordamos que:

- No verificamos la exactitud y la veracidad de los contenidos que usted envía a través del Servicio;
- No verificamos el contenido de las ofertas publicadas por los Responsables de contratación a través del Servicio, que se publican bajo su propia responsabilidad. Por lo tanto, no podemos responsabilizarnos de la no conformidad de cualquiera de estas ofertas con las leyes y los reglamentos vigentes (derecho laboral, igualdad de oportunidades, etc.) o de su incompatibilidad con la moral o el orden público. No somos responsables de ninguna decisión de contratación o de no contratación resultante de una oferta publicada en el Servicio.

Consagramos todos los esfuerzos razonables a garantizar un acceso de calidad y una disponibilidad constante del Servicio (24 horas al día, 7 días a la semana), pero no tenemos ninguna obligación en este sentido. Por lo tanto, nos reservamos el derecho de interrumpir o suspender temporalmente el acceso al Servicio, en particular para garantizar el mantenimiento o en caso de fuerza mayor, sin que la interrupción dé lugar a ningún derecho de indemnización.

Además, no tendremos responsabilidad por los daños de cualquier tipo, directos o indirectos, resultantes del uso de JobTeaser. Del mismo modo, no tendremos responsabilidad para:

- cualquier fallo de la red o del servidor o cualquier otro evento más allá de nuestro control razonable que impidan o afecten el acceso, así como de elementos más allá de nuestro control y cualquier daño que pueda sufrir su entorno técnico y, en particular, sus ordenadores, programas informáticos, equipos de red y cualquier otro material utilizado para acceder o utilizar JobTeaser o los Servicios;
- El uso que otro usuario del Servicio haga de la información publicada, de los servicios disponibles en el Servicio o de sus contenidos.

## 7. DATOS PERSONALES

Las finalidades, los tipos de información recogida, los destinatarios de esta información, el plazo de conservación y el alto nivel de seguridad que utilizamos para proteger sus datos se describen en la «Política de Privacidad» que se adjunta a estas CGU. Por ello, le invitamos a leerla atentamente.

## 8. DERECHO DE DESISTIMIENTO, CIERRE DE LA CUENTA

### 8.1 Miembros estudiantes y titulados

Puede darse de baja del Servicio en cualquier momento haciendo clic en el enlace «eliminar cuenta» del apartado «mi cuenta». Su cuenta será eliminada inmediatamente.

Además, como se indica en nuestra Política de Privacidad, su cuenta será eliminada tras dos años de inactividad.

Unas semanas antes y al final de este periodo, nos pondremos de nuevo en contacto con usted en la(s) dirección(es) de correo electrónico que nos ha facilitado, para preguntarle si desea mantener o eliminar su cuenta.

Si, después de la graduación en su Centro, su cuenta es eliminada a petición de la misma, puede crear una nueva cuenta en el sitio web [www.jobteaser.com](http://www.jobteaser.com).

En cualquier caso, una vez que su cuenta esté efectivamente cerrada, sus datos serán anonimizados definitivamente. A continuación, se utilizarán exclusivamente con fines estadísticos y para mejorar el servicio.

Si, después de este cierre, sigue deseando utilizar el Servicio de nuevo, tendrá que crear una nueva cuenta y volver a completar el proceso de registro desde el principio.

## **8.2 Responsables de contratación**

Para cerrar su Cuenta de Contratador, simplemente haga clic en «eliminar mi cuenta» en el apartado «editar mi perfil» del apartado administrativo de JobTeaser, o presente una solicitud al Centro o a la Empresa que organizó la creación de su cuenta. Si no cierra su cuenta de Contratador, será eliminada tras dos años de inactividad.

Si la compañía a la que representa no renueva el Servicio, el acceso a su cuenta será suspendido al final de los servicios proporcionados por Jobteaser a su compañía.

## **8.3 Administradores**

Como solo los Centros pueden cerrar las cuentas de Administrador, para cerrar su cuenta tiene que ponerse en contacto con el Centro que representa. Si su Centro no cierra su cuenta de Administrador, esta será eliminada tras dos años de inactividad.

Su cuenta también será eliminada en el caso de que el Career Center de la Institución a la que pertenece se cierre, derivado de la terminación del acuerdo de colaboración entre la Institución y JobTeaser.

## **9. HIPERVÍNCULOS**

El Servicio incluye información proporcionada por sitios web externos o enlaces a otros sitios web que no hemos desarrollado o que no administramos. No verificamos la razonabilidad o actualidad, exactitud o integridad del contenido de dichos sitios web. Por lo tanto, usted debe utilizar esta información a su discreción, entendiendo que no podemos hacernos responsables de su contenido.

## **10. PROPIEDAD INTELECTUAL**

### **10.1 Propiedad intelectual de JobTeaser**

Todos los elementos del Servicio, incluidos, entre otros, las marcas comerciales, los logotipos, los textos, los datos, los dibujos, los gráficos, las fotos, las animaciones, los sonidos, los códigos informáticos, la disposición y los montajes de todo o parte de un elemento del Servicio, incluidos los documentos descargables, son y seguirán siendo de nuestra propiedad o de la de nuestros cesionarios. El diseño, la forma y el contenido del Servicio son de nuestra exclusiva propiedad, excluido el contenido creado por los Usuarios y publicado a través del Servicio.

Todos los contenidos del sitio web (imágenes, textos, vídeos, bases de datos, etc.) están sujetos a la legislación francesa e internacional en vigor en materia de propiedad intelectual (derechos de autor, derecho de marcas, derecho de bases de datos, etc.). Si cree que cualquier material publicado en el Servicio infringe los derechos de autor u otros derechos protegidos, póngase en contacto con JobTeaser en [abuse@jobteaser.com](mailto:abuse@jobteaser.com) o por correo en: JobTeaser.com – 19 rue Blanche – 75009 París.

Solo le concedemos permiso para ver el contenido de nuestro Servicio y no para verlo o distribuirlo públicamente. La autorización de reproducción se concede únicamente en forma digital en su ordenador para la visualización de las páginas consultadas por su navegador. Cualquier otro uso (como la reproducción de marcas y logotipos, la extracción total o parcial de las bases de datos, etc.) está prohibido sin nuestra autorización previa y expresa.

### **10.2 Propiedad intelectual de los Usuarios**

Usted es y sigue siendo el único propietario de cualquier derecho sobre el Contenido del Usuario que publique a través del Servicio bajo su exclusiva responsabilidad.

Al crear y publicar Contenido de Usuario en el Servicio, usted acepta conceder a JobTeaser una licencia mundial, no exclusiva, transferible, sublicenciable y libre de derechos de autor para acceder, almacenar, utilizar, reproducir, adaptar, publicar y tratar los datos publicados en el Servicio con el fin de garantizar el funcionamiento de los servicios ofrecidos por JobTeaser.

## **11. PUBLICIDAD**

Como Contratador o Administrador, usted se compromete, en sus mensajes publicitarios, internos o informativos dirigidos a sus clientes y empleados, a no utilizar nuestros elementos de comunicación (nombre, logotipo, etc.) de forma despectiva, difamatoria, ofensiva, infractora o abusiva o para comunicar información falsa.

## **12. MARCO CONTRACTUAL**

El marco contractual aplicable a la utilización del Servicio (el «Contrato») consta de los siguientes documentos, enumerados por orden de prioridad:

- las Condiciones Particulares, en su caso;
- estas Condiciones Generales de Uso;
- la Política de Privacidad de JobTeaser.

En caso de contradicción entre los diferentes documentos, prevalecerá el documento de nivel superior.

## **13. PRUEBA**

De acuerdo con la legislación aplicable, usted también reconoce y acepta que los datos digitales almacenados en los servidores que son de nuestra propiedad o están bajo nuestro control y que se mantienen en condiciones de seguridad razonables se considerarán como prueba de cualquier uso de un servicio o de cualquier otro intercambio (mensajes de correo electrónico, sus conexiones al Servicio, etc.) entre nosotros.

Estos registros informáticos son admisibles con arreglo a las mismas condiciones y con la misma fuerza probatoria que cualquier documento que se establezca, reciba o conserve por escrito y se considerarán auténticos entre usted y nosotros hasta que se demuestre lo contrario.

## **14. VALIDEZ DE LAS CONDICIONES CONTRACTUALES**

Si alguna de las disposiciones de este Contrato se considera inválida en virtud de una norma de Derecho vigente o de una decisión judicial que haya adquirido firmeza, se tendrá por no escrita, pero ello no invalidará este Contrato ni afectará a la validez de sus demás disposiciones.

## **15. AUSENCIA DE RENUNCIA DE UNA DE LAS PARTES**

El hecho de que una de las partes no reclame la aplicación de cualquier cláusula del Contrato o consienta su incumplimiento, ya sea de forma permanente o temporal, no se interpretará como una renuncia de esa parte a los derechos que le corresponden en virtud de dicha cláusula.

## **16. MODIFICACIÓN DE LAS CONDICIONES GENERALES**

Nos reservamos el derecho de modificar y actualizar los documentos que constituyen el Contrato (CGU, Política de Privacidad, etc.) a medida que evolucionan las funciones que ofrecemos en el Servicio. Si los cambios son importantes, se lo notificaremos mediante un aviso visible a través del Servicio o por otros medios, como la

dirección de correo electrónico proporcionada, para darle la oportunidad de revisar los cambios antes de que entren en vigor. Si se opone a alguno de los cambios, puede cerrar su cuenta.

Los cambios se aplicarán un mes después de dicho aviso.

Usted reconoce que su uso continuado de nuestro Servicio tras la publicación de cambios en nuestras CGU o la notificación de dichos cambios significa que su uso del Servicio está sujeto a las CGU actualizadas a partir de su fecha de entrada en vigor.

## **17. USO DEL CORREO ELECTRÓNICO**

De acuerdo con la legislación aplicable, usted acepta por las presentes CGU que podamos enviarle por correo electrónico la información que sea necesaria para la suscripción o la prestación del Servicio, así como, de forma más general, cualquier información enviada en el marco de la ejecución de las CGU y, de forma más general, del Contrato.

Para ello, utilizaremos la(s) dirección(es) de correo electrónico que nos proporcione.

## **18. LEY APLICABLE Y JURISDICCIÓN**

La validez, la interpretación y la ejecución de las presentes CGU están sujetas al Derecho francés.

### **18.1 Miembros estudiantes y titulados**

En caso de litigio en materia de consumo, le pedimos que nos informe por escrito de la dificultad encontrada en nuestra dirección postal: JobTeaser, 19 rue Blanche - 75009 París o por correo electrónico a: [legal@jobteaser.com](mailto:legal@jobteaser.com). Si no está satisfecho con las soluciones propuestas y el litigio se refiere a la suscripción a uno de nuestros servicios en línea, puede recurrir a un servicio de mediación o llevar el asunto ante los tribunales competentes.

### **18.2 Responsables de contratación**

Cualquier disputa que surja de su función de Contratador actuando en nombre de la Empresa que representa se resolverá de acuerdo con los términos del contrato que rige la relación entre la Empresa y JobTeaser.

En ausencia de disposiciones contractuales sobre este punto entre su Empresa y JobTeaser, cualquier disputa se resolverá amistosamente. A falta de acuerdo amistoso, el litigio se someterá a la jurisdicción exclusiva de los órganos jurisdiccionales competentes del Tribunal de Apelación de París, sin perjuicio de la pluralidad de demandados o de la intervención de terceros.

### **18.3 Administradores**

Cualquier disputa que surja de su función de Administrador de Centro que actúa en nombre de la misma se tratará de acuerdo con los términos del contrato que rige la relación entre el Centro y JobTeaser.