

CONDITIONS GÉNÉRALES D'UTILISATION DU SERVICE JOBTEASER

31/03/2025

Nous vous invitons à lire attentivement les présentes conditions générales d'utilisation, dont l'acceptation et le respect sont nécessaires afin que vous puissiez utiliser les fonctionnalités que nous vous proposons.

PRÉAMBULE

Pour faciliter la lecture des présentes Conditions Générales d'Utilisation (CGU), nous désignerons sous le terme "Service JobTeaser", le "Service" ou les "Services" le ou les sites web accueillant les services que nous proposons.

Le Service est accessible soit à l'adresse <https://www.jobteaser.com>, soit à partir des Career Centers des Établissements partenaires de JobTeaser.

Le Service JobTeaser est la propriété exclusive de la société JobTeaser ("Nous"), société anonyme, au capital de 102.100 euros, dont le siège social est 19 rue Blanche – 75009 Paris, immatriculée au registre du commerce et des sociétés de Paris sous le numéro RCS 508 271 715.

Le téléchargement de la totalité ou d'une partie quantitativement substantielle de tout ou partie du Service par utilisation de robots ou de tout autre procédé d'extraction automatique est interdit.

Sauf accord préalable et écrit de JobTeaser, il est interdit de vendre, revendre ou monnayer autrement les Services ou données associées.

1. LES COMPTES UTILISATEURS

JobTeaser propose plusieurs catégories de comptes Utilisateurs, chacun étant associé à des services spécifiques :

- le Compte Membre est réservé aux étudiants et diplômés en recherche d'emploi, de stage ou d'alternance, d'information sur les métiers et les entreprises et de conseils en recrutement ("Membre" ou "Membres étudiants et diplômés");

- Le compte Recruteur Client JobTeaser est réservé à tout représentant d'une personne morale ("Entreprise Cliente JobTeaser") ayant souscrit à une offre de services JobTeaser, permettant notamment la multidiffusion d'offres d'emploi et d'une page entreprise sur l'ensemble des Career Centers des Etablissements partenaires de JobTeaser. Le Compte est géré par un représentant de l'Entreprise Cliente JobTeaser spécifiquement habilité, le "Recruteur Client JobTeaser", agissant au nom et pour le compte de l'Entreprise Cliente JobTeaser qu'il représente;
- Le compte Recruteur Freemium est réservé à tout représentant d'une personne morale ("Entreprise Freemium") autorisé à utiliser le service TalentConnect et/ou publier des offres d'emploi via le Formulaire de dépôt des offres spécifique à un Établissement suivant les conditions de l'offre gratuite limitée de JobTeaser applicable aux Entreprises Freemium. Il est géré par un représentant de l'Entreprise Freemium spécifiquement habilité, le "Recruteur Freemium", agissant au nom et pour le compte de l'Entreprise Freemium qu'il représente ;
- Le compte Recruteur Partenaire d'un Etablissement est réservé à tout représentant d'une personne morale ("Entreprise Partenaire de l'Etablissement" ou "Entreprise Partenaire d'un l'Etablissement") autorisé à utiliser les services à destination des recruteurs spécifiques à un Etablissement. Le compte est géré par un représentant de l'Entreprise Partenaire de l'Etablissement spécifiquement habilité, le "Recruteur Partenaire de l'Etablissement" ou "Recruteur Partenaire d'un Etablissement", agissant au nom et pour le compte de l'Entreprise Partenaire de l'Etablissement qu'il représente.
- le Compte Administrateur est réservé à tout représentant d'un établissement d'enseignement supérieur ("Établissement" ou "Établissement partenaire de JobTeaser") offrant un espace carrière en ligne destiné à ses étudiants et/ou diplômés (le Career Center). Il est géré par un représentant de l'établissement spécifiquement habilité, l'"Administrateur", agissant au nom et pour le compte de l'Etablissement qu'il représente.

Dans le cadre du Contrat :

- le terme "Utilisateurs" désigne indifféremment les Membres, Recruteurs ou Administrateurs;
- le terme "Recruteur" désigne indifféremment les Recruteurs Clients JobTeaser, Recruteurs Partenaires de l'Établissement ou Recruteurs Freemium;
- le terme "Entreprise" désigne indifféremment les Entreprises Clientes JobTeaser, Entreprises Partenaires de l'Établissement ou Entreprises Freemium.

2. LES SERVICES PROPOSÉS PAR JOBTEASER

2.1 Services proposés aux Membres étudiants et diplômés

2.1.1 Présentation générale

JobTeaser vous propose un écosystème intégré dédié à vos démarches d'insertion professionnelle en vous permettant notamment :

- de postuler à des offres d'emploi ou de stage,
- de vous inscrire à des événements de recrutement ou d'orientation,
- de découvrir des entreprises qui recrutent,
- d'être visible et contacté directement par les Recruteurs,
- de recevoir des alertes e-mail automatiques et sur mesure concernant les offres et les événements répondant à vos critères ainsi que des conseils ou informations permettant de faciliter votre insertion professionnelle,
- de participer au module Expériences en partageant vos expériences professionnelles avec les autres Membres,
- d'utiliser des modules d'aide à l'orientation et à l'insertion professionnelle.

A la date de rédaction des présentes CGU, le Service est accessible à l'adresse <https://www.jobteaser.com> et via le Career Center de votre établissement d'enseignement supérieur s'il en est équipé. Les services proposés dans ce cadre sont réservés aux étudiants ou diplômés des écoles et universités partenaires de JobTeaser dans le cadre de leurs démarches d'insertion professionnelle. Si la consultation de certains contenus est possible pour tout visiteur, inscrit ou non-inscrit, il est nécessaire que vous vous inscriviez en créant un compte pour pouvoir postuler à une offre via notre Service ou la sauvegarder, pour vous inscrire à un évènement, ou pour accéder aux modules et contenus exclusifs à votre Career Center. Les modalités d'inscription sont décrites ci-après.

2.1.2 Classement des offres d'emploi et de stage

Les Membres étudiants et diplômés peuvent effectuer une recherche d'emploi en haut de la page "Offres". Le Membre a la possibilité de voir tous les résultats pour une recherche par mot-clé(s) ou de restreindre la recherche par catégories telles que les types de contrat et la localisation de l'emploi. La fonctionnalité de texte prédictif permet de prédire les termes de recherche associés à mesure que le Membre saisit des mots-clés dans la barre de recherche ; cette fonctionnalité peut être contournée en saisissant directement le(s) mot(s)-clé(s). Les filtres de recherche supplémentaires se trouvent dans la section « Tous les filtres ».

L'ordre dans lequel les offres d'emploi et de stage sont affichées est déterminé en fonction des critères de recherche sélectionnés (mots-clés et filtres). Lorsque plusieurs annonces ont le même niveau de pertinence, l'ordre est pondéré en fonction de la date de publication et du montant payé par le Recruteur.

2.1.3 Spécificités propres au Career Center

Si vous êtes inscrit via le Career Center de votre Établissement, vous bénéficierez, en plus des services que nous proposons à tout Membre, des offres de stage et d'emploi, des espaces de présentation d'entreprises et des événements carrières réservés à votre Établissement. Vous pourrez également bénéficier d'un accompagnement personnalisé de votre Établissement. En effet, l'intégration de la plateforme au cœur de l'Établissement permet à ce dernier de vous accompagner dans votre recherche, via la consultation de votre activité sur le Career Center. C'est l'essence même du Career Center que de permettre une telle synergie.

En acceptant les présentes CGU, vous acceptez expressément la transmission des données d'activité aux Administrateurs de votre Établissement spécifiquement habilités.

Si, quelle qu'en soit la raison, vous ne souhaitez pas autoriser une telle transmission - tout en bénéficiant du Service JobTeaser - il vous suffit simplement de ne pas ouvrir de compte Membre à partir du Career Center de votre Établissement, mais directement depuis notre site web.

2.2 Services proposés aux Recruteurs

Les fonctionnalités offertes dépendent du type de Compte Recruteur et des services souscrits.

- Recruteur Client JobTeaser : vous avez la possibilité de consulter des profils des Membres, de contacter des candidats potentiels, de multidiffuser des offres d'emploi ou de stage sur l'ensemble des Career Centers des Etablissements partenaires de JobTeaser, de suivre les candidatures, de créer votre page entreprise afin de présenter votre Entreprise via des fiches ou des vidéos et de présenter vos évènements et actualités.
- Recruteur Freemium : si ces fonctionnalités ont été ouvertes par l'Établissement Partenaire de JobTeaser, vous avez la possibilité d'utiliser, dans le cadre de l'offre gratuite limitée JobTeaser applicable aux Entreprises Freemium, le Service TalentConnect et de publier des offres via le Formulaire de dépôt des offres spécifique à un Établissement accessible via le lien unique spécifique à chaque Etablissement.

- Recruteur Partenaire d'un Etablissement : Selon les fonctionnalités qui ont été activées par l'Etablissement partenaire de JobTeaser, vous avez la possibilité d'accéder à des services et de publier du contenu visible uniquement sur ledit Career Center. Ces services sont accessibles via un lien unique spécifique à chaque Etablissement. Toute diffusion du contenu et accès aux services par les Recruteurs Partenaires d'Etablissement pourra donner lieu à des conditions spécifiques, notamment financières, qui dépendent de l'Etablissement concerné.

Le choix de la publication ou non du contenu des Recruteurs Freemium et des Recruteurs Partenaires d'un Etablissement sur un Career Center spécifique appartient à l'Etablissement concerné.

L'Entreprise que vous représentez reconnaît explicitement que ni JobTeaser, ni l'Etablissement n'est tenu à faire le moindre contrôle quant au contenu de l'offre ou de la présentation de l'Entreprise (sa formulation, sa cible, etc.), ce contenu étant de la seule et unique responsabilité de l'Entreprise.

L'Entreprise reconnaît et accepte également que l'Etablissement ou JobTeaser peut à tout moment retirer de la publication un contenu publié par l'Entreprise telle qu'une offre si tout ou partie du contenu de cette publication était contraire aux CGU ou aux Services souscrits, et notamment au cadre prévu à l'article 5 ci-dessous ou si un participant à l'écosystème JobTeaser (Membre, internaute accédant au contenu, etc.) lui en faisait la demande écrite et motivée fondée sur l'illicéité alléguée de celui-ci. JobTeaser ne pourra être tenue pour responsable de ce fait.

Il est interdit de recourir au dépôt d'offres par des moyens automatisés au sein de différents Etablissements. JobTeaser pourra supprimer ou bloquer tout compte en infraction avec les présentes conditions. JobTeaser peut également supprimer ou bloquer tout compte ou offre en cas de dépôts d'offres par un Recruteur au-delà d'un nombre raisonnable permettant d'assurer la qualité et la pertinence de nos Services. Sauf accord exprès préalable de JobTeaser, vous ne pouvez déposer des offres que pour le compte de votre Entreprise et n'êtes pas autorisé à déposer des offres pour le compte d'une autre entreprise. Une offre doit permettre aux Membres de postuler gratuitement. Une offre ne doit pas proposer de services de prestation ou de placement payants dans des entreprises tierces. Il est interdit de publier de manière simultanée plusieurs offres pour une même opportunité professionnelle. Une offre ne peut pas solliciter de candidatures pour plusieurs postes.

Il vous est précisé que lorsqu'un Recruteur Client de JobTeaser a créé une page entreprise accessible dans l'ensemble des Careers Centers du réseau, dont le contenu est substantiellement similaire à celui publié ou validé par un Administrateur sur le Career

Center de l'Établissement, JobTeaser se réserve le droit de supprimer la page entreprise associée au Career Center de l'Établissement, afin d'optimiser l'utilisation du Service.

2.3 Services proposés aux Administrateurs

Les Établissements partenaires de JobTeaser offrent un espace carrière à leurs étudiants sous la forme d'un Career Center. La mise en œuvre de ce Career Center est l'objet d'un contrat spécifique régissant les relations entre l'Établissement et JobTeaser.

En tant qu'Administrateurs de l'Établissement partenaire de JobTeaser, vous avez la possibilité de créer, ou de valider la création par les Recruteurs Partenaires de l'Établissement ou Freemium, de contenus exclusifs au Career Center : offres de stage et d'emploi, événements carrières, espaces entreprises, etc. Ceci vous permet d'enrichir de façon personnalisée le Career Center de votre Établissement. Nous vous précisons que, pour proposer du contenu exclusif, et en particulier des offres de stage et d'emploi, les Recruteurs Freemium et Partenaires de l'Établissement sont tenus d'ouvrir un compte et d'accepter les présentes CGU. De même, vous avez la possibilité de valider l'ouverture de la CVthèque regroupant les profils et CVs des Membres inscrits sur le Career Center aux Entreprises Partenaires de votre Établissement. Vous avez également la possibilité de suivre la façon dont les étudiants de votre Établissement utilisent les ressources mises à disposition par le Service afin de leur permettre d'optimiser leur recherche de stage ou d'emploi et de les accompagner dans leurs démarches d'insertion professionnelle conformément aux missions de l'Établissement.

Dans tous les cas, ces actions doivent strictement respecter les règles énoncées dans les présentes CGU, notamment en ce qui concerne les contenus ou les commentaires mis en ligne.

3. ACCÈS AU SERVICE

Afin de pouvoir accéder au Service, vous devez disposer du matériel informatique adéquat (ordinateur, smartphone, tablette, etc.), d'une connexion à internet et, éventuellement, des logiciels nécessaires. Les protocoles de communication utilisés sont ceux en usage sur Internet. Les frais d'accès et d'utilisation du réseau de télécommunications, tels que les coûts liés à l'utilisation de la technique de communication à distance, restent à votre charge, selon les modalités fixées par votre fournisseur d'accès et votre opérateur téléphonique.

Dans le cas d'un accès via le Career Center d'un Établissement, des conditions d'accès particulières peuvent être requises en fonction des configurations techniques, voire des contrôles d'accès établis par celui-ci. Vous devez vous y conformer pour bénéficier de

l'ensemble des fonctionnalités qui vous sont spécifiquement offertes. JobTeaser ne sera en aucun cas responsable du respect ou des conséquences d'un non-respect de ces conditions particulières sur lesquelles elle n'a aucun contrôle.

4. CRÉATION D'UN COMPTE UTILISATEUR

Toute utilisation de robots ou de toute autre méthode visant à la création automatisée d'un compte Utilisateur sur le Service est interdite. JobTeaser pourra supprimer ou bloquer tout compte en infraction avec les présentes conditions.

4.1 Création d'un compte Membre étudiants et diplômés

Pour créer un Compte Membre, nécessaire dès lors que vous souhaitez utiliser certains Services tel que notamment postuler à une offre d'emploi ou de stage, ou enregistrer une offre afin de la consulter ultérieurement, vous devez compléter le formulaire d'inscription en ligne "Créer mon compte" accessible via l'onglet "Inscription". Les Membres peuvent s'inscrire via le Career Center de leur Établissement s'il est partenaire JobTeaser. Votre Établissement est susceptible de nous transmettre des données vous concernant permettant le pré-remplissage de votre Compte Membre. Vous avez la possibilité de vous opposer au transfert des données auprès de votre Établissement.

Dans le cas d'un accès à JobTeaser hors du cadre du Career Center :

- l'accès à votre compte sera possible par un identifiant (votre adresse e-mail) associé à un mot de passe qu'il vous appartient de choisir lors de la procédure d'inscription. Il est donc essentiel, pour la sécurité de vos données, que vous choisissiez un mot de passe complexe et que vous assuriez la confidentialité de celui-ci ;
- Ce mot de passe doit être strictement personnel et confidentiel et ne devra pas être communiqué ni partagé avec des tiers. Nous vous rappelons à ce titre que la réutilisation d'un même mot de passe pour des sites ou services différents multiplie les risques d'usurpation d'identité, le manque de sécurisation d'un site pouvant altérer la sécurité de tous les autres appliquant les règles de sécurité les plus strictes.

Dans le cas d'un accès à JobTeaser via le Career Center de votre Établissement :

- Si votre Établissement ne vous a pas fourni de moyens d'authentification compatibles avec le Career Center, il vous appartient de suivre les règles précédemment énoncées. Afin que l'Établissement puisse malgré tout s'assurer

que vous êtes bien autorisés à vous y connecter en tant qu'étudiant de cet Établissement, vous devrez nécessairement utiliser lors de l'inscription l'adresse de messagerie électronique qui a vous a été personnellement attribuée par l'Établissement en question ;

- Si votre Établissement vous a fourni des moyens d'authentification compatibles avec le Career Center, ces derniers seront utilisés pour vous permettre de vous connecter. Dans ce cas, vous êtes responsable de la sécurisation de ces moyens d'authentification, en vertu des règles applicables à cet égard entre vous et votre Établissement. Si vous perdez ce mot de passe, merci de prévenir votre Établissement au plus vite afin qu'il puisse nous transmettre l'information et que nous puissions faire le nécessaire et notamment invalider l'accès à JobTeaser à partir de ce compte. Par ailleurs, du fait de cette utilisation de moyens d'authentification délivrés par votre Etablissement, les données vous concernant nous seront nécessairement transmises par l'Etablissement à chaque connexion.

L'authentification permise grâce à cet identifiant et ce mot de passe (ou tout moyen d'authentification mis en place par les Établissements) assure l'imputabilité des actions effectuées via le Service. Ainsi, en cas de perte des moyens d'authentification, et tant que nous n'avons pas été prévenu de celle-ci, vous resterez présumé responsable de l'ensemble des opérations effectuées ou des contenus mis en ligne via ce compte.

4.2 Création d'un compte Recruteur

La création d'un Compte Recruteur est obligatoire dès lors que vous souhaitez accéder aux Services à destination des Recruteurs.

Pour créer un compte Recruteur, vous avez deux possibilités :

- Si vous souhaitez créer un Compte Client JobTeaser afin de bénéficier de l'ensemble des Services permettant notamment la multidiffusion de vos offres dans l'ensemble des Career Centers de nos Établissements partenaires, vous devez créer votre compte en suivant les instructions communiquées par JobTeaser à l'Entreprise que vous représentez ;
- Si les fonctionnalités sont ouvertes par l'Etablissement, si vous souhaitez créer un Compte Recruteur Freemium ou Compte Recruteur Partenaire d'Etablissement, vous devez créer un Compte Recruteur Freemium ou compte Recruteur Partenaire de l'Etablissement en complétant le formulaire d'inscription spécifique dédié.

Lors de la création du Compte Recruteur et en acceptant les présentes CGU, vous vous engagez personnellement envers JobTeaser à disposer de l'ensemble des pouvoirs et habilitations nécessaires pour engager valablement la personne morale que vous

désignez dans le formulaire d'inscription, dans la rubrique "informations de l'entreprise" et, plus largement, pour l'ensemble des informations que vous communiquez à JobTeaser concernant l'Entreprise.

Vous reconnaissez ainsi pouvoir engager valablement l'Entreprise concernant tous les actes que vous accomplissez via le Service JobTeaser.

En fonction des évolutions techniques que nous proposerons à l'avenir, il est possible que vous disposiez de la faculté de déléguer l'utilisation de tout ou partie des Services offerts par JobTeaser à d'autres personnes physiques représentant votre Entreprise, le cas échéant en leur donnant des habilitations différentes suivant les fonctionnalités auxquelles ils ont besoin d'accéder. Si cette délégation est activée et opérationnelle, vous vous engagez à ce que ces personnes disposent de l'autorité et des pouvoirs nécessaires pour valablement engager l'Entreprise que vous représentez et vous serez directement responsable, en tant que délégant, de l'ensemble des opérations qu'ils auront accomplies.

Les présentes Conditions d'Utilisation sont opposables à toutes ces personnes. Vous vous engagez en conséquence à les informer spécifiquement des règles qu'ils s'engagent à respecter et vous vous portez garant de ce respect.

A l'occasion de toute mise en ligne ou à disposition de contenu décrivant l'Entreprise que vous représentez ou les offres d'emploi ou de stage que vous publiez en son nom, vous vous engagez à respecter les obligations décrites à l'article 5 ci-dessous afin de conserver au Service toute sa convivialité et son efficacité.

Dans le cas d'un accès à JobTeaser :

- l'accès à votre compte sera possible par un identifiant (votre adresse e-mail) associé à un mot de passe qu'il vous appartient de choisir lors de la procédure d'inscription. Il est donc essentiel, pour la sécurité de vos données, que vous choisissiez un mot de passe complexe. L'Entreprise que vous représentez ainsi que vous-même, le cas échéant, êtes en tout état de cause responsable de la confidentialité de celui-ci, y compris des conséquences d'une divulgation involontaire à quiconque, de sa transmission à tout tiers, de sa perte ou de son vol.
- Ce mot de passe doit être strictement personnel et confidentiel et ne devra pas être communiqué, ni partagé avec des tiers. Nous vous rappelons à ce titre que la réutilisation d'un même mot de passe pour des sites ou services différents multiplie les risques d'usurpation d'identité, le manque de sécurisation d'un site pouvant altérer la sécurité de tous les autres appliquant les règles de sécurité les plus strictes ;

L'authentification permise grâce à cet identifiant et ce mot de passe (ou tout moyen d'authentification mis en place par les Établissements) assure en effet l'imputabilité de l'ensemble des opérations effectuées ou des contenus mis en ligne via ce compte sur le Service. Toute utilisation des moyens d'authentification qui vous ont été attribués sera présumée l'avoir été par l'Entreprise que vous représentez et pourra directement engager sa responsabilité.

Plus globalement, l'Entreprise que vous représentez s'engage par les présentes CGU à fournir à l'ensemble de ses représentants, y compris vous-même, les moyens techniques, logiciels et humains permettant d'assurer le bon fonctionnement et la sécurité des échanges sur internet avec nous (antivirus, firewall, patch management, etc.).

4.3 Création d'un compte Administrateur

La création de votre compte est réalisée sur demande, en application du contrat spécifique conclu entre JobTeaser et l'Établissement que vous représentez. Vous reconnaissez être informé qu'à cette occasion, l'Établissement nous a transmis les informations personnelles vous concernant nécessaires à la création dudit compte (nom, prénom, adresse email, etc.).

Dans tous les cas, vous vous engagez à nous communiquer les informations vous concernant à jour et exactes, si celles transmises par l'Établissement que vous représentez ne l'étaient pas.

Vous êtes responsable de la sécurisation des moyens d'authentification qui vous ont été attribués en vertu des règles applicables à cet égard entre vous et l'Établissement dont vous êtes le représentant.

L'authentification permise grâce à cet identifiant et ce mot de passe (ou tout moyen d'authentification mis en place par les Établissements) assure en effet l'imputabilité de l'ensemble des opérations effectuées ou des contenus mis en ligne via ce compte sur le Service. Toute utilisation des moyens d'authentification qui vous ont été attribués sera présumée l'avoir été par l'Établissement que vous représentez et pourra, le cas échéant, engager sa responsabilité.

En fonction des évolutions techniques que nous proposerons à l'avenir, il est possible que vous disposiez de la faculté de déléguer l'utilisation de tout ou partie des Services offerts par JobTeaser à d'autres personnes physiques représentant votre Etablissement, le cas échéant en leur donnant des habilitations différentes suivant les fonctionnalités auxquelles ils ont besoin d'accéder. Si cette délégation est activée et opérationnelle, vous vous engagez à ce que ces personnes disposent de l'autorité et des pouvoirs nécessaires pour valablement engager l'Établissement que vous représentez et vous serez

directement responsable, en tant que délégrant, de l'ensemble des opérations qu'ils auront accomplies.

Les présentes Conditions d'Utilisation sont opposables à toutes ces personnes. Vous vous engagez en conséquence à les informer spécifiquement des règles qu'ils s'engagent à respecter et vous vous portez garant de ce respect.

5. RESPONSABILITÉ

5.1 Votre responsabilité

De façon générale, vous ainsi que l'Établissement ou l'Entreprise que vous représentez, les cas échéants, êtes responsable :

- du bon fonctionnement de votre matériel et de votre accès Internet ;
- de tous les dommages, directs ou indirects, de quelque nature que ce soit qui seraient causés par un contenu que vous auriez déposé sur le Service JobTeaser ;
- des contenus que vous pourriez être amenés à publier sur le Service JobTeaser, quelle qu'en soit la nature (nom, prénom, rémunération, date de naissance, commentaires, etc.), la teneur ou encore l'origine (téléchargement, publication, transmission ou mise à disposition, etc). Il est interdit de publier sur le Service toute information personnelle telle qu'un numéro de sécurité sociale, un numéro de passeport, un numéro de carte d'identité, un numéro d'assuré(e), un numéro de permis de conduire, un numéro de visa ou tout autre numéro, code, identifiant similaire. La publication de telles informations d'identification peut entraîner une usurpation d'identité dont JobTeaser ne saurait être tenue responsable. Il est également interdit de publier toutes données hautement confidentielles telles que des informations médicales ou sur l'état de santé ou autres données personnelles sensibles.

L'utilisation de JobTeaser de façon générale, est destinée à accompagner les Membres dans leur démarche d'insertion professionnelle. L'utilisation de JobTeaser ne doit donc pas être dévoyée et conduire par exemple à la mise en ligne de contenus ou de propos illicites.

Plus globalement, vous, ainsi que l'Établissement ou l'Entreprise que vous représentez, le cas échéant, vous engagez à respecter les dispositions légales et réglementaires en vigueur et vous vous interdisez notamment (liste non limitative) :

- D'usurper l'identité d'un tiers ;
- De publier ou de valider intentionnellement du contenu faux, erroné ou trompeur ;

- D'entraver l'accès au Service JobTeaser et/ou le bon fonctionnement du Service JobTeaser de quelque manière que ce soit ;
- De publier des contenus portant atteinte aux droits de propriété intellectuelle de tiers ;
- De publier des contenus à caractère raciste, xénophobe, antisémite, homophobe, négationniste, pornographique, pédophile, pédopornographique ou portant atteinte à la dignité humaine ;
- De publier des contenus incitant à la violence, au suicide, au terrorisme, à l'utilisation, la fabrication ou la distribution de substances illicites, ou incitant à la commission de crimes ou de délits ou qui en font l'apologie et plus particulièrement les crimes contre l'humanité ;
- De publier des contenus injurieux, diffamatoires, ou portant atteinte à la vie privée, à l'image ou aux droits de la personnalité des tiers, contraire à l'ordre public, la loi ou les bonnes mœurs ;
- De publier des informations à caractère commercial ou publicitaire sauf notre autorisation préalable et écrite, à l'exception des informations décrivant votre Entreprise au sein de l'espace Entreprise que vous avez créé dans la cas où vous détenez un compte Recruteur Clients JobTeaser ou Partenaire de l'Etablissement ;
- De publier sur le site de liens hypertextes pointant sur des sites dont le contenu serait contraire à l'une de ces règles ;
- D'utiliser les données personnelles auxquelles vous avez accès sur le Service en violation de la réglementation en matière de protection des données personnelles et pour d'autres finalités que celles autorisées conformément à notre politique de confidentialité. Il est rappelé que le fait d'accéder ou de se maintenir frauduleusement dans un système informatique, d'entraver ou de fausser le fonctionnement d'un tel système, d'introduire ou de modifier frauduleusement des données dans un système informatique constitue des délits passibles de sanctions pénales, de mêmes que le détournement de finalité des traitements de données à caractère personnel. Dans ce cadre, les Recruteurs utilisant le Service TalentConnect s'engagent à ne consulter que les profils et à ne contacter que les personnes qui ont été rencontrés en personne lors des évènements de recrutement ;
- D'utiliser les données auxquelles vous avez accès sur le Service en violation de la réglementation en matière de prospection commerciale.

En cas de manquement aux CGU, nous nous réservons le droit de bloquer votre accès à tout ou partie des services et fonctionnalités de JobTeaser, voire de supprimer l'accès à votre compte personnel de façon temporaire ou définitive, sans aucune contrepartie et

notification préalable. Nous pourrions en outre réclamer la réparation du préjudice que nous aurions subi du fait de ce comportement.

En cas de plainte ou de réclamation initiée par un tiers et qui nous serait adressée, du fait d'informations ou données provenant de vous ou publiées sur votre Compte (et sans préjudice de tout retrait de la publication de ces contenus), vous devrez nous fournir immédiatement toutes explications et justificatifs, et répondre, dans tous les cas, vis-à-vis de nous comme de tiers aux droits desquels vous auriez porté atteinte, de tout préjudice ainsi que des conséquences éventuelles de vos actes au regard des dispositions légales ou réglementaires applicables, y compris celles emportant une responsabilité pénale.

Si vous constatez des comportements d'un ou plusieurs Utilisateurs sur le Service contraires à ces règles et qui vous causent préjudice, vous pouvez nous contacter à abuse@jobteaser.com.

5.2 Notre responsabilité

5.2.1 envers les Utilisateurs

Nous vous rappelons que :

- nous ne vérifions pas les contenus publiés via le Service, qui le sont sous la propre responsabilité de leurs auteurs. Nous ne pouvons donc par exemple être tenus pour responsables d'une non-conformité d'une offre avec les lois et règlements en vigueur (droit du travail, égalité des chances...) ou leur contrariété avec les bonnes mœurs ou l'ordre public. Nous ne sommes en rien responsables de toute décision d'embauche ou de non-embauche découlant d'une offre publiée via le Service. JobTeaser est un tiers aux correspondances et relations entre les Recruteurs ou Établissements et les Membres et exclut de ce fait toute responsabilité à cet égard.
- Le Service comporte des informations mises à disposition par des sites externes ou des liens vers d'autres sites internet que nous n'avons pas développés ou que nous n'administrons pas. Nous ne vérifions pas le caractère raisonnable ou actuel, l'exactitude ou l'exhaustivité du contenu de ces sites. Il vous appartient donc d'utiliser ces informations avec discernement, étant entendu que nous ne pourrions être tenus pour responsables de leur contenu.

Nous mettons en œuvre tous les moyens raisonnables à notre disposition pour assurer un accès de qualité et une disponibilité constante au Service (24 heures sur 24, 7 jours sur 7), mais ne sommes tenus à aucune obligation d'y parvenir. Nous nous réservons ainsi la possibilité de modifier, d'interrompre ou de suspendre momentanément l'accès au

Service, notamment afin d'en assurer la maintenance ou en cas de force majeure, sans que cela n'ouvre droit à une quelconque indemnisation.

Nous ne saurions par ailleurs être tenus pour responsables des dommages de toute nature, directs ou indirects, résultant de l'utilisation du Service JobTeaser. De même, nous ne pourrions être tenus responsables de :

- tout dysfonctionnement du réseau ou des serveurs ou de tout autre événement échappant à notre contrôle raisonnable qui empêcherait ou dégraderait son accès, ainsi que des éléments en dehors de notre contrôle et des dommages qui pourraient éventuellement être subis par votre environnement technique et notamment, vos ordinateurs, logiciels, équipements réseaux et tout autre matériel utilisé pour accéder ou utiliser le Service JobTeaser;
- l'utilisation faite par un autre utilisateur du Service des informations publiées, des services disponibles sur le Service ou de vos contenus.

5.2.2 Clause limitative de responsabilité pour les Recruteurs Freemium et Recruteurs Partenaires d'Établissements

Dans toute la mesure permise par la loi applicable, la responsabilité de JobTeaser, quelqu'en soit la cause, envers les Recruteurs Freemium et Recruteurs Partenaires d'Établissements est expressément limitée à un montant d'un (1) euro. Les dommages indirects ou éventuels sont expressément exclus de toute demande d'indemnisation.

6. INFORMATIONS PERSONNELLES

Les finalités, les types d'informations collectées, les destinataires de celles-ci, leur durée de conservation ou encore le haut niveau de sécurisation que nous mettons en œuvre pour sécuriser vos données sont décrites dans la "Politique de confidentialité " qui est annexée aux présentes CGU. Nous vous invitons donc à en prendre connaissance.

7. MODÉRATION ET SIGNALEMENTS

7.1 Identification et suppression des comptes frauduleux

Nous employons des moyens automatiques et manuels pour identifier et supprimer les comptes frauduleux du Service ou qui agissent en violation de nos CGU.

7.2 Signalement des contenus

Les Utilisateurs peuvent signaler les contenus, s'ils estiment que la loi française ou que les règles établies ci-dessus et en particulier à l'article 5.1 des présentes CGU ne sont pas

respectées. Pour ce faire, il convient de cliquer sur l'icône à trois points située dans le coin supérieur droit du contenu concerné. Ces signalements seront examinés par les équipes modératrices chez JobTeaser.

7.3. Examen des signalements

Dès réception d'un signalement par JobTeaser, le contenu signalé fait l'objet d'un examen par nos équipes. JobTeaser examine les cas de mauvaise utilisation au cas par cas et prend en considération les faits et circonstances de cette mauvaise utilisation, y compris, mais sans s'y limiter, le nombre de cas, la fréquence et la gravité.

En cas de manquement aux CGU et, le cas échéant, à notre Code de Conduite, nous nous réservons le droit de supprimer les contenus signalés et de bloquer l'accès à tout ou partie des services et fonctionnalités de JobTeaser du compte signalé. En outre, l'auteur d'infractions commises en ligne est susceptible de voir sa responsabilité engagée.

7.4. Procédures de réclamation

Si vous êtes mécontent(e) d'une décision prise par JobTeaser suite à votre signalement d'un contenu illicite, ou d'une décision concernant la restriction, la suppression ou la désactivation de l'accès à votre contenu, la suspension ou la résiliation d'un service que vous utilisez, ou encore la suspension ou résiliation de votre compte, vous avez la possibilité de soumettre une réclamation dans un délai de six mois en contactant l'adresse email dsacompliance@jobteaser.com. Le délai de six mois commence à compter du jour où vous êtes informé(e) de la décision qui fait l'objet de votre réclamation. Nous vous demandons de nous fournir les informations suivantes pour l'examen de votre réclamation : votre adresse email, votre numéro de référence et le(s) motif(s) de la réclamation, notamment la source de votre désaccord avec la décision de JobTeaser.

8. DROIT DE RÉTRACTATION, FERMETURE DU COMPTE

8.1 Membres étudiants et diplômés

Vous pouvez à tout moment vous désinscrire du Service en cliquant sur le lien " suppression du compte " dans la rubrique " mon compte ". Votre compte sera alors immédiatement supprimé.

Par ailleurs, comme indiqué dans notre Politique de confidentialité, votre compte sera supprimé au-delà de deux ans d'inactivité.

Quelques semaines avant cette échéance, ainsi qu'à cette échéance, nous reprendrons contact avec vous à l'adresse ou aux adresses de messagerie électronique que vous nous aurez communiquées, afin de nous enquérir auprès de vous du maintien ou de la suppression de votre compte.

Si, après avoir obtenu le diplôme de votre Établissement, votre compte venait à être supprimé à la demande de ce dernier, vous pouvez créer un nouveau compte sur le site www.jobteaser.com.

Dans tous les cas, à l'issue de la clôture effective de votre compte, vos données seront irrémédiablement anonymisées. Elles serviront alors exclusivement à des fins statistiques et d'amélioration du service.

Si, à l'issue de cette clôture, vous souhaitez malgré tout utiliser de nouveau le Service, vous devrez donc créer un nouveau compte et compléter à nouveau le processus d'inscription depuis l'origine.

8.2 Recruteurs

Pour fermer votre Compte Recruteur, il vous suffit de cliquer sur " supprimer mon compte " dans la rubrique " modifier mon profil " du back-office JobTeaser, ou d'en faire la demande auprès de l'Établissement ou de l'Entreprise qui a organisé la création de votre compte. A défaut de clôture de votre compte Recruteur, celui-ci sera supprimé au bout de deux ans d'inactivité.

A défaut de renouvellement du Service par l'Entreprise que vous représentez, l'accès à votre compte sera suspendu à la date de fin des prestations fournies par Jobteaser à votre Entreprise.

8.3 Administrateurs

Pour clore votre compte Administrateur, il vous suffit de prendre contact avec l'Établissement que vous représentez, lui seul ayant la possibilité d'agir en ce sens. A défaut de clôture de votre compte Administrateur par votre Établissement, celui-ci sera supprimé au bout de deux ans d'inactivité.

Votre compte sera également clôturé en cas de fermeture du Career Center de votre Établissement à la suite de la résiliation de la convention de partenariat entre votre Établissement et JobTeaser.

9. PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE

9.1 Propriété intellectuelle de JobTeaser

Tous les éléments qui composent le Service, et notamment des marques, logos, textes, données, dessins, graphiques, photos, animations, sons, codes informatiques, agencements, assemblages de tout ou partie d'un élément du Service, y compris des documents téléchargeables, sont et restent notre propriété ou celle de nos ayants droit. La conception, la forme et le contenu du Service sont, quant à eux, notre propriété exclusive, à l'exclusion des contenus créés par les Utilisateurs et publiés via le Service.

L'ensemble des contenus du site internet (images, textes, vidéos, base de données...) est soumis à la législation française et internationale en vigueur en matière de propriété intellectuelle (droit d'auteur, droit des marques, droit des bases de données, etc.). Si vous constatez que des éléments publiés sur le Service portent atteinte à des droits d'auteur ou autres droits protégés, merci de contacter JobTeaser à l'adresse abuse@jobteaser.com ou par courrier à : JobTeaser.com – 19 rue Blanche – 75009 Paris.

Nous ne vous concédons qu'une autorisation de visualisation du contenu de notre Service, à l'exclusion de toute visualisation ou diffusion publique. L'autorisation de reproduction ne vous est concédée que sous forme numérique sur votre ordinateur de consultation aux fins de visualisation des pages consultées par votre logiciel de navigation. Toute autre utilisation (telle que notamment reproduction des marques et logos, extraction de tout ou partie des bases de données, etc.) est interdite sans notre autorisation préalable et expresse.

9.2 Propriété intellectuelle des Utilisateurs

Vous êtes et demeurez les seuls détenteurs des éventuels droits sur les Contenus Utilisateurs que vous publiez via le Service sous votre seule responsabilité.

En créant et publiant du Contenu Utilisateur sur le Service, vous reconnaissez accorder à JobTeaser une licence mondiale, non exclusive, transférable, sous licenciable et gratuite pour accéder, stocker, utiliser, reproduire, adapter, publier et traiter les données publiées sur le Service afin d'assurer le fonctionnement des services offerts par JobTeaser.

10. COMMUNICATION

En tant que Recruteur ou Administrateur, vous vous engagez à ce qu'aucun de vos messages publicitaires, internes ou informatifs vis-à-vis de vos clients et employés n'utilise nos éléments de communication (nom, logo, etc.) de façon dénigrante,

diffamatoire, injurieuse, contrefaisante ou abusive ou pour communiquer des informations erronées.

11. CADRE CONTRACTUEL

Le cadre contractuel applicable à l'utilisation du Service (" le Contrat ") est constitué des documents suivants, indiqués dans un ordre de priorité décroissant :

- Les éventuelles Conditions Particulières ;
- Les présentes Conditions Générales d'Utilisation ;
- La Politique de Confidentialité de JobTeaser.

En cas de contradiction entre les différents documents, le document de niveau supérieur prévaudra pour l'obligation en cause.

12. PREUVE

Conformément aux dispositions légales applicables, vous reconnaissez et acceptez également que les données numériques enregistrées sur les serveurs nous appartenant, ou placées sous notre contrôle et conservées dans des conditions raisonnables de sécurité, seront considérées comme apportant la preuve de toute utilisation d'un service ou tout autre échange (messages électroniques, vos connexions sur le Service, etc.) entre nous.

Ces enregistrements informatiques sont recevables dans les mêmes conditions et avec la même force probante que tout document qui serait établi, reçu ou conservé par écrit et feront foi entre vous et nous jusqu'à preuve du contraire.

13. VALIDITÉ DES CONDITIONS CONTRACTUELLES

Si l'une quelconque des stipulations du Contrat s'avérait nulle au regard d'une règle de droit en vigueur ou d'une décision judiciaire devenue définitive, elle serait alors réputée non écrite, sans pour autant entraîner la nullité du Contrat, ni altérer la validité de ses autres stipulations.

14. NON-RÉNONCIATION DE L'UNE DES PARTIES

Le fait que l'une ou l'autre des parties ne revendique pas l'application d'une clause quelconque du Contrat ou acquiesce à son inexécution, que ce soit de manière permanente ou temporaire, ne pourra être interprété comme une renonciation par cette partie aux droits qui découlent pour elle de ladite clause.

15. MODIFICATION DES CONDITIONS GÉNÉRALES

Nous nous réservons la possibilité de modifier et de mettre à jour les documents constituant le Contrat (CGU, Politique de confidentialité, etc.) au fur et à mesure de l'évolution des fonctionnalités que nous proposons sur le Service. Si les modifications apportées sont substantielles, nous vous en informerons par un avis notifié de façon visible via le Service ou par d'autres moyens telle que l'adresse de messagerie communiquée, pour vous donner l'opportunité d'examiner les modifications avant qu'elles prennent effet. Si vous vous opposez à l'une quelconque des modifications, vous pouvez fermer votre compte.

Les modifications seront applicables un mois après cette information.

Vous reconnaissez que si vous continuez à utiliser notre Service après la publication des modifications apportées à nos CGU ou l'envoi d'un avis à ce sujet, cela signifie que l'utilisation du Service est soumise à la version mise à jour des CGU, à compter de sa date d'entrée en vigueur.

16. UTILISATION DE LA MESSAGERIE ÉLECTRONIQUE

Conformément à la législation applicable, vous acceptez par les présentes CGU que nous puissions vous adresser par messagerie électronique les informations qui seraient nécessaires à la souscription ou à la fourniture du Service, ainsi que, plus globalement, toute information adressée dans le cadre de l'exécution des CGU et, plus globalement, du Contrat.

Nous utiliserons pour cela la ou les adresses de messagerie électronique que vous nous aurez communiquées.

17. COMPÉTENCE ET DROIT APPLICABLE

Les présentes CGU sont soumises pour leur validité, leur interprétation et leur exécution au droit français.

Dans l'hypothèse d'une traduction des CGU dans une ou plusieurs langues, la langue d'interprétation sera la langue française en cas de contradiction ou de contestation sur la signification d'un terme ou d'une disposition.

17.1 Membres étudiants et diplômés

En cas de litige de consommation, nous vous demandons de nous saisir par écrit de la difficulté rencontrée à notre adresse postale : JobTeaser, 19 rue Blanche – 75009 Paris ou par email à l'adresse : legal@jobteaser.com Si les solutions proposées ne vous apportent

pas satisfaction et que le litige concerne la souscription d'un de nos services en ligne, vous pourrez recourir à un service de médiation ou porter l'affaire devant les juridictions compétentes.

17.2 Recruteurs

Tout litige afférent à votre rôle de Recruteur agissant au nom et pour le compte de l'Entreprise que vous représentez sera réglé suivant les conditions prévues au contrat régissant les relations entre l'Entreprise et JobTeaser.

A défaut de dispositions contractuelles conclues sur ce point entre votre Entreprise et JobTeaser, tout litige sera réglé à l'amiable. A défaut d'accord amiable, le litige sera soumis à la compétence exclusive des Tribunaux compétents du ressort de la Cour d'appel de Paris, nonobstant pluralité de défendeurs ou appel en garantie.

17.3 Administrateurs

Tout litige afférent à votre rôle d'Administrateur d'Établissement agissant au nom et pour le compte de l'Établissement sera réglé suivant les conditions prévues au contrat régissant les relations entre l'Établissement et JobTeaser.